

*Ковешников И.*

*Студент бакалавриата*

*2 курс, Экономический факультет*

*НГУ*

*Россия, г. Новосибирск*

## **ПРОБЛЕМА РЫНКА ТРУДА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

***Аннотация:** в данной статье рассматривается состояние рынка труда, анализируются основные проблемы, с которыми сегодня сталкивается российский рынок. В работе приводятся основные направления проведения социально-экономической политики в рассматриваемой области.*

***Ключевые слова:** безработица, занятость, политика занятости, проблемы рынка труда.*

***Annotation:** this article examines the state of the labor market, analyzes the main problems that the Russian market is facing today. The main directions of socio-economic policy in this area are given in the paper.*

***Keywords:** unemployment, employment, employment policy, labor market problems.*

На рынке труда не только взаимодействуют интересы работодателя и работника при определении цены труда, но и выявляются многие социально-экономические сдвиги в обществе. На протяжении достаточно длительного времени труд усложнял свою форму: человек начал выполнять различные сложные операции, применять более эффективные средства труда, ставить и достигать все более высокие цели. Занятость населения составляет нужное условие для воспроизводства труда, так как от нее зависит и уровень жизни людей, повышение квалификации работников, на материальную поддержку людей, которые лишились работы. В этом заключается актуальность данной темы .

Основными характеристиками рынка труда являются занятость и безработица. Занятость можно определить как деятельность населения, связанную с удовлетворением его личных потребностей, а также потребностей общества. Иными словами, занятость – это наличие у граждан занятия, приносящего доход и не противоречащего действующему законодательству. Тогда безработица, в свою очередь, это социально-экономическое состояние населения, которое характеризуется отсутствием деятельности, удовлетворяющей личные и социальные потребности.

Рынок труда является неотъемлемым элементом рыночной системы хозяйствования, от эффективности функционирования которого зависят национальное благополучие, общественная стабильность и эффективность социально-экономических преобразований. В связи с этим, проблемы, возникающие на рынке труда, зачастую, становятся препятствиями на пути экономического роста. В результате анализа занятости и безработицы можно выделить следующие существующие на российском рынке труда проблемы:

- «старение» трудовых ресурсов и сокращение численности населения в трудоспособном возрасте;
- несоординированность функционирования системы образования и спроса экономики на рабочую силу определенных профессий и квалификаций, что сказывается, в первую очередь, на низком уровне занятости среди молодежи;
- сокращение численности занятого населения в ряде отраслей, приоритетных с точки зрения развития инновационной экономики;
- неоднородность распределения величин спроса на рабочую силу в территориальном разрезе;
- низкий уровень трудовой мобильности населения;
- существенное расхождение между общей и официально регистрируемой безработицей, что ставит под вопрос эффективность работы служб занятости.

Так, например, ряд ключевых проблем, связанных с согласованием спроса на рабочую силу и её предложением, зачастую выступают как ограничение на пути экономического роста, что связано с неэффективным

формированием трудового потенциала страны. Неоднородность распределения спроса на рабочую силу и её предложения по территориям и видам деятельности, качественное несоответствие параметров спроса на рабочую силу и её предложения в региональном, профессионально-квалификационном и других разрезах – всё это приводит к существованию структурной безработицы и неудовлетворенного спроса на труд, неэффективному использованию рабочей силы, так как часть населения работает не по специальности и, как следствие, с потерей в уровне дохода.

На 1 января 2016 года уровень безработицы в Российской Федерации (согласно методологии Международной организации труда) составил 5,6% , в то время как в ряде развитых стран в аналогичный период времени данный показатель был гораздо выше ( Канада – 6,6%, Германия – 7%, Испания – 23,7%), т.е. объективным будет вывод о том, что уровень безработицы в России не является особенно высоким. Однако в действительности всё не так просто, так как для российского рынка труда характерна скрытая безработица, которая связана с желанием руководства предприятий сохранить кадровый состав в условиях спада производства. Скрытая безработица наблюдается в виде неполной занятости и административных отпусков. Такой характер безработицы в России является своеобразным амортизатором, препятствующим развитию массовой безработицы в условиях неразвитого рынка труда. Вместе с тем, стоит понимать, что скрытая безработица является формой неэффективного использования трудовых ресурсов общества, она затрудняет выход экономики из кризиса.

Отдельно бы хотелось сказать о том, что состояние рынка труда оказывает непосредственное влияние на «социально-психологический» климат в стране. Безработица сопряжена с серьезными проблемами, такими как рост числа преступлений (краж, ограблений), социальная напряженность. Так, безработица как социальное явление, ведёт к бедности населения, мешает

обществу развиваться и двигаться вперед, это определяет необходимость проведения конструктивной социально-экономической политики .

Исходя из перечисленных выше проблем можно дать несколько рекомендаций относительно выстраивания будущей политики в сфере занятости. Ведь как показывают исследования, правильные меры, исходящие от государства, оказывают существенное влияние на стабилизацию рынка труда. Ориентация государственной политики в области регулирования рынка труда, отслеживание основных показателей, прогноз их развития, должны быть направлены, прежде всего, на предупреждение возникновения кризисных ситуаций, смягчение напряженности на рынке труда.

Первое, что стоит отметить – это необходимость изменения существующей структуры занятости населения, что предполагает более рациональное распределение рабочей силы по отраслям производства. Это видится возможным путем содействия в поисках работы только что выпускающимся специалистам как из высших учебных заведений, так и из учреждений начального и среднего профессионального образования. Ведь одной из основных причин качественного несоответствия спроса на рабочую силу и её предложения является несогласованность развития рынка труда и системы профессионального образования, отсутствие между ними должной степени координации. Данная проблема наиболее остро наблюдается сегодня, так, если до кризиса многие профессии из разряда экономических специализаций относились к категории востребованных, то после кризиса многие специалисты с таким образованием оказались «не удел». В особенно непростой ситуации оказались выпускники и молодые специалисты-экономисты, не имеющие опыта работы. С этой целью необходимо упростить взаимосвязь между потенциальным работником и работодателем, а также создавать рабочие места на производствах соответственно.

Второе – это уменьшение численности населения в трудоспособном возрасте и «старение» рабочей силы, с данными проблемами государству сложнее всего справляться, так как рождаемость можно назвать явлением,

которое сложнее всего поддается корректировке. Однако в руках государства находится возможность повысить экономическую активность населения за счет ее стимулирования среди групп, где она относительно низка: это – молодежь, женщины трудоспособного возраста с детьми, лица пенсионного возраста. Имеет смысл создавать курсы повышения профессиональной квалификации и адаптации на рынке труда не только для молодых специалистов, а также для женщин, обращающихся на биржу труда с целью поиска работы после выхода из декрета. Дополнительным источником компенсации сокращения предложения на рынке труда должно стать повышение трудовой мобильности населения, а также привлечение иностранной рабочей силы в соответствии с потребностями экономики .

В России внутренняя миграция находится на недостаточно высоком уровне. Несмотря на то, что в рамках борьбы с безработицей реализуется программа содействия переселению безработных граждан, ряд вопросов, в том числе связанных с функционированием рынка жилья, низкой привлекательностью ряда территорий и сфер деятельности, пока решить не удаётся. Необходимо упрощать рабочую миграцию, мотивировать население, например, путем предоставления каких-либо социальных льгот по приобретению жилья на новом месте, пособий на первое время и прочее. Более того, следует продолжать политику государства, направленную на увеличение доли домохозяйств, имеющих компьютер с выходом в Интернет, так как в современном мире общение между работодателем и потенциальным работником всё чаще осуществляется именно в Интернете. Более того, глобальная сеть помогает контактировать тем участникам на рынке труда, которые могут находиться друг от друга в тысячах километров.

В целом, факторами успешного преодоления кризисных явлений российского рынка труда в современных экономических и политических условиях (события на Украине, санкции со стороны Запада, сохраняющаяся инфляция, стагнация экономики), является не только эффективная политика в сфере занятости, но и стабилизация экономического положения страны, модернизационные пр

оцессы в промышленности и сельском хозяйстве, повышение темпов экономического роста. Формирование современного рынка труда должно осуществляться комплексно на основе согласованных и взаимоувязанных действий, направленных на повышение качества жизни и качества трудовой деятельности.

#### **Использованные источники**

1. Одегов Ю.Г. Рынок труда (практическая макроэкономика труда): Учебник / Ю.Г. Одегов, Г.Г. Руденко, Н.К. Лунева. – М.: Альфа-Пресс, 2016. – 900 с.