

НАУЧНО-
ПРАКТИЧЕСКИЙ
ЖУРНАЛ

Фокус
Знаний

№2(2), Август, 2019



«Фокус Знаний» 2(2), Август, 2019 / Научно-практический журнал

НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИЙ ЭЛЕКТРОННЫЙ
ЖУРНАЛ

«Фокус Знаний»

<https://focus-science.ru>

УДК 004.03:004

ББК 73+66

Редакционный совет:

Селевич Т.С., кандидат экономических наук, доцент,
Древаль А.Н., кандидат технических наук, доцент,
Бекарев И.С., доктор социологических наук, профессор,
Рахимов Т.Р., кандидат экономических наук, доцент,
Епифанов А.С., доктор экономических наук, профессор,
Сенникова Д.А., кандидат юридических наук
Селиванов А.В., кандидат юридических наук, доцент
Новиков В.С., доктор экономических наук, профессор

Отв. ред. Д.А. Шелистов

Выпуск №2(2) (Август, 2019).

Сайт: <https://focus-science.ru>

©Электронное периодическое издание «Фокус Знаний», 2019

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 336.7

Кривошеина А.Н.

студентка специалитета

3 курс, факультет «Трансферных Специальностей»

Новосибирский государственный университет

Россия, г. Новосибирск

БАНКОВСКАЯ СИСТЕМА НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ РАЗВИТИЯ

Аннотация: В данной статье изложены основные положения банковской системы России, структура ее организации и функционирования в экономике. Показаны и проанализированы методы эффективной работы банковской системы. Проанализированы проблемы, которые «тормозят» развитие системы.

Ключевые слова: банковская система, экономика, потребности, банковский продукт, услуга.

Abstract: This article outlines the main provisions of the Russian banking system, the structure of its organization and functioning in the economy. Shown and analyzed methods of effective working of the banking system. Analyzed problems that "inhibit" the development of the system.

Key words: Banking system, economy, needs, bank products, service.

Банковская система-это совокупность всевозможных национальных банков и кредитных организаций, действующих в рамках денежно-кредитного механизма.

В наши дни, банковская система в современном этапе развития протекает в условиях обостренной конкуренции. Конкуренция может выступать в качестве двигателя прогресса. Рассматривая эффективность

банковской системы России можно прийти к выводу о том, что она в разы, ниже чем в США и ЕС.¹ Ежегодно в банковской сфере России происходит сокращение количества банков, примерно на 10%. На сегодняшний день количество функционирующих банков – меньше 500. При этом стоит отметить, что концентрация активов достаточно большая. Примерно 56% активов всей банковской системы приходится на топ-5 банков, а на топ-50 около 88%.²

Всем известно, что потребности человека постоянно изменяются. На данный факт влияет образ жизни, экономическое и социальное развитие общества, и конечно же, с ростом доходов желания, интересы и потребности возрастают в несколько раз. На данном этапе развития банковского рынка запросы клиентов постоянно растут и банки ставят перед собой очень серьезный вопрос о переосмыслении существующих и создании новых банковских продуктов или услуг. Целесообразно обратиться к значению термина банковский продукт.

Банковский продукт стоит рассматривать, как банковский документ, который выпускается банком для обслуживания клиента и проведения банковских операций в рамках типового договора. Спектр этих услуг достаточно большой: начиная от расчетно-кассового обслуживания, всевозможных кредитных услуг, коммерческие векселя, сберегательные депозиты, хранение ценностей, депозиты до востребования, потребительские кредиты, лизинг, форфейтинг, факторинг, инвестиционные услуги, а также различные консультационные и информационные услуги.

Каждая банковская услуга или продукт направлены на удовлетворение потребностей различных клиентов, что в свою очередь приносит прибыль

¹Негров, В.П., Радюкова, Я.Ю., Федорова, М.А. Конкурентоспособность банковской системы России в условиях санкций.: Бизнес-Наука-Общество. Тамбов:2015.- С. 146-153

² Попова, Е.Н., Черкашнев, Р.Ю. Необходимость применения информационных технологий в современной конкурентной борьбе.: Бизнес-Наука-Общество. Тамбов: 2016. – С. 89

банку.³ Ведь главной и ключевой целью коммерческих банков является получение прибыли.

Основополагающим фактором выступает сама идея нового банковского продукта. Я считаю, что банки должны на постоянной основе проводить комплекс мероприятий, которые направлены на поиск идей для развития нового продуктового ряда, деятельности банка в целом и повышения рейтинга среди других конкурентов. На мой взгляд, стоит отметить мероприятия, которые считаются наиболее эффективными и чаще всего применяются на практике:

1. Так называемый «мозговой штурм» - это метод создания новых инновационных идей на основе определенной техники, которая включает в себя системный анализ и творческий подход определенной личности. Долгое обсуждение, сравнение аналогов, представление моделей и выбор наиболее актуальной для банка.

2. Бенчмаркинг – это возможность использования деловых связей, которые позволяют заимствовать идеи у партнеров и конкурентов для эффективной реализации в своем банке определенного рода услуги или продукта. Использование опыт партнеров и конкурентов порождает разработку модели без недостатков.

3. Ряд маркетинговых исследований по различным направлениям:

- проведение анализа банковских продуктов и деятельности отдельных банков – конкурентов;
- исследование потребностей клиентов;
- анализ рыночной среды в целом (рынки сбыта, различные сегменты);
- анализ востребованности продуктов;
- исследование рекламы.

Итогом данных исследований является получение важной маркетинговой информация, которая будет служить фундаментом для

³ Сергеева, К.О., Рябов,Ю.П. Влияние фактора цены на формирование продуктового ряда банковских услуг.: Бизнес-Наука-Общество. Тамбов: 2015. С. 76

разработки и создания нового банковского продукта или услуги. Данные исследования могут проводиться, как самим банком, так и с помощью привлечения определенных компаний, которые занимаются оказанием данных услуг.

Главной задачей, которую решает банковский маркетинг – доведение банковской продукции до различного спектра потребителей. Успех деятельности банка будет зависеть от того, на сколько качественно будет решена данная задача.

Хорошо продуманная и успешно реализованная рекламная компания является одним из важнейших факторов банковского маркетинга.

Она может включать в себя следующие мероприятия:

- уведомления клиентов информационными письмами;
- всевозможные виды наружной рекламы;
- различные акции с партнерами; – реклама в СМИ.

Одним из сильнейших информационных каналов для клиентов являются раздаточные материалы банка, которые разъясняют клиенту информацию о банковских продуктах и услугах. Они должны быть максимально просты и понятно среднестатистическому клиенту. Клиент, которые не обладает экономическим образованием должен понять текст информационной брошюры без использования словаря.

Вторым этапом создания нового банковского продукта, можно выделить разработку, так называемого бизнес-предложения. Под ним понимается некий документ, который включает в себя полное описание нового продукта или услуги. Решение принимается на основании комплексного анализа этого документа на предмет возможности внедрения новейшего продукта в банке. При проведении анализа изучаются следующие аспекты:

- экономическая значимость;

- изучаются всевозможные виды рисков; – анализируется осуществимость данного продукта, т.е. обеспечен ли банк определенными технологиями для внедрения этого продукта, также рассматриваются юридические аспекты;
- информационная и экономическая безопасность;
- удовлетворяет ли данный продукт политику и стратегию банка.

В самом бизнес-предложении уточняется:

- человек, инициирующий разработку продукта или услуги;
- экономическая модель, раскрывающая прогнозы продаж, различные издержки, окупаемость и т.д.;
- технология реализации продукта или услуги; – сроки исполнения реализации данного продукта или услуги, а также необходимые ресурсы.

Третьим этапом стоит отметить разработку процессно- методического обеспечения. На данном этапе разрабатываются:

- различные модели бизнес-процесса реализации продукта или услуги;
- всевозможные регламенты и инструкции, а также определенные методики;
- формы документов, которые используются при реализации продукта или услуги.

На четвертом этапе мы выделим разработку системного обеспечения, когда готовятся определенные задания на разработку или усовершенствование текущего программного обеспечения, здесь же проходит тестирование этого обеспечения, и разрабатываются определенные инструкции для пользователей.

Пятый этап был, упомянут выше, и характеризуется разработкой маркетингового обеспечения.

Шестой этап-обучение сотрудников банка. Персонал банка- это важное звено, которое контактирует с клиентом и выполняет продажи. Обучение сотрудников проходит по определенным учебникам, электронным курсам, тестам, тренингам и программам.

И наконец, завершающий седьмой этап – запуск продукта или услуги. К этому этапу должны быть выполнены все выше перечисленные этапы технологии создания нового банковского продукта.

В современной экономике банки должны выполнять немаловажные задачи:

- всячески расширять спектр банковских услуг, с целью привлечения большего количества клиентов;
- внедрение инновационного оборудования;
- повышение квалификации банковских работников.

В заключении можно отметить, что проблема внедрения новых банковских продуктов и услуг в банковском секторе на сегодняшний день достаточно значима. Инновация сегодня – это одно из явлений, которое определяет экономический рост и дает некое направление текущего развития во всех сферах экономики, в том числе и банковском секторе.

Использованные источники:

1. Легрив, И.А., Конкурентоспособность банковской системы России в условиях санкций.-Бизнес-Наука-Общество / Легрив, В.А., Томск: 2015,- 432 с.
2. Попова, Е.Н., Необходимость применения информационных технологий в современной конкурентной борьбе - Бизнес-Наука-Общество/Е.К. Власова Тамбов: 2016, - 136 с.
3. Маслова, К.М., Влияние фактора цены на формирование продуктового ряда банковских услуг - Бизнес-Наука-Общество/ Тамбов: 2012, - 131 с.

УДК 330 (075)

Алеева К.А.

Студент бакалавриата

2 курс, Экономический факультет БашГУ

Россия, г.Стерлитамак

МОЛОДЕЖНАЯ БЕЗРАБОТИЦА В РОССИИ

Аннотация: В статье рассмотрена проблема безработицы молодежи, указаны причины данного явления и последствия. Раскрыты основные причины и последствия низкой конкурентоспособности молодых специалистов на рынке труда. Рассмотрены возможные пути снижения уровня безработицы среди молодежи.

Ключевые слова: молодежная безработица, пути снижения напряжённости на молодежном рынке труда.

Abstract: The article the problem of unemployment of youth is considered, the reasons of the given phenomenon and consequences are specified. The main causes and consequences of low competitiveness of young specialists in the labor market are revealed. Possible ways of reducing unemployment among young people are considered.

Keywords: Youth unemployment, ways to reduce tensions in the youth labor market.

В современном обществе одной из существенных социально-экономических явлений среди молодёжи является безработица. Она заключается в том, что часть экономически активного населения, желающая работать, не может найти работу. Это приводит к упадку культуры общества в целом: возникают проблемы в развитии личности, большое количество

разводов, снижается рождаемость, распространяется наркомания и растёт алкоголизм среди молодёжи.

Молодые специалисты не способны правильно оценить себя на рынке труда. В настоящее время рынок труда как и когда-то, в докризисные времена, продолжает испытывать нехватку квалифицированных кадров. Стало редкостью принятие молодого специалиста на работу с возможностью обучить его для дальнейшей работы на предприятие.

Сложнее приходится специалистам только начинающим свой профессиональный путь. Компании относятся к вопросам найма без опыта работы очень осторожно. Одни работодатели оценивают молодых специалистов как специфическую демографическую прослойку ещё не способную достойно противостоять конкуренции на рынке труда, и считают пустой тратой времени брать неопытного специалиста. Прежде всего их настораживают затраты дополнительного времени которые уйдут на его обучение, когда как за этот период вероятнее увеличить производительность труда с помощью опытных специалистов. Вторые, наоборот видят положительные стороны в найме таких специалистов, их обучении и последующем оформлении на контрактную основу. Однако безработица среди молодежи продолжает наращивать обороты, потребность молодых специалистов в трудоустройстве не соответствует перспективе рабочих мест на рынке труда.

По данным Федеральной службы занятости число безработных в России на конец 2016г. составило 4,1 млн. человек или 5,4% экономически активного населения. Приблизительно четверть из них — молодежь. Это довольно высокий уровень безработицы.

В связи с простоями на предприятии важную роль приобрела «скрытая безработица», масштабы которой определить очень сложно. Сокращается рабочая неделя и молодые специалисты вынуждены уходить в неоплачиваемые отпуска.

Как правило, молодые люди до 30 лет уже начинают семейную жизнь, и это требует постоянного заработка для поддержания своего уровня и статуса жизни и своей семьи. При этом частым являются ситуации когда, неработающие молодые специалисты заняты поиском временной работы и легкого заработка, тем самым зачастую сами того не подозревая попадают в сферу преступности. Отсутствие работы среди молодежи приводит к сложностям в обществе. Например, следствием может стать алкоголизация, наркомания и аморальное поведение. Большинству таких рабочих необходима социальная и психологическая помощь. Длительный срок поиска работы морально подавляет и склоняет решать свои проблемы любыми доступными методами. Такими средствами могут стать забастовки, что в дальнейшем могут привести к политической напряженности в стране.

Увеличивается потребность в средствах для оказания социальной поддержки населению. В связи с увеличением смертности и понижением рождаемости возрастает нагрузка на работающих людей. Общество в котором мы живём стремится максимально использовать имеющиеся ресурсы, находящиеся в распоряжении производственного оборота. Ресурсы вовлекаются в неполном объёме, что можно расценивать как нарушение принципа эффективного использования ресурсов. Наличие безработицы молодежи в обществе свидетельствует о недоиспользовании трудовых ресурсов.

Высокая доля безработицы отрицательно отражается на всей экономике страны России, и это становится одной из главных проблем, требующих решения на сегодняшний день. Для ее разрешения необходимо принять к сведению, что именно молодежь составляет инновационные и обновленные ресурсы страны, поэтому следует рассматривать данную демографическую группу как одно из наиболее качественных направлений социально-экономического развития государства. В следствие этого, подготовка высококвалифицированных сотрудников, приспособленных к условиям

рыночной экономики и обладающих новейшими технологиями, считается необходимой задачей, от заключения которой в большой степени находятся в зависимости темпы подъема экономики, ее конкурентоспособности.

В последние годы в связи со структурными преобразованиями в экономике РФ обострилась неувязка дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы на рынке труда по причине несоответствия значения подготовки молодых специалистов требованиям работодателя. Имеется также разногласия между потребностями рынка труда в трудящихся и специалистах специфических видов деятельности и перепроизводством специалистов.

Ситуация становления рынка труда демонстрирует, что наращивание рабочих мест чаще всего не сопрягается с понижением длительной безработицы, а только отчасти заглушает ее. Экономический подъем быстрее понизит краткосрочную безработицу, чем долгосрочную. Поэтому среднее время розыска работы на рынке труда — показатель довольно очень значительный. В организациях остро поставлен вопрос по нехватке рабочей силы и экспертов, не восполняется утрата обученных сотрудников в соответственной мере, особенно сотрудников промышленных компаний. Главным источником обновления системы рынка труда считается как раз молодежь. Одним из просчетов проводимых в нашей стране реформ стал отказ большинства нанимателей от хлопот по сохранению и развитию трудовых ресурсов, от инвестирования работы нынешних средних специальных профессиональных образовательных учреждений.

Освоение молодежью рабочих профессий в высших учебных заведениях наименее престижно перед другими специальностями. Обновление рабочей силы занимает длительный процесс в хозяйственной жизни организаций, вследствие которого можно наблюдать очевидное старение рабочих кадров.

Основными причинами подъема безработицы среди молодежи можно выделить:

- отсутствие или понижение у молодых специалистов профессиональных навыков, по изучаемой раньше профессии;
- несоответствие требованиям работодателя;
- низкая степень заработной платы у молодых специалистов и замедленное продвижение по карьерной лестнице;
- ошибочный выбор профессии, специальности, который может привести к внутренней неудовлетворённости.

Таким образом, в молодежной политике разрабатываются программы, касающиеся вопросов невостребованности выпускников на рынке труда. Данное направление работы осуществляется не в полноценном объеме по причине недоступности постоянного финансирования, усиливающих негативные вопросы трудоустройства. Для успешного и долговременного трудоустройства молодых людей дальнейшая работа по их профориентации должна реализовываться вместе с профконсультантами службы занятости, представителями образовательных учреждений и работодателями. Каждая из этих трех сторон имеет возможность и должна вносить в нее свой бесценный вклад для предотвращения ущерба жизненным интересам молодых людей, системе общественных ценностей, а тем самым и прочности страны.

Использованные источники

1. Саенко Л.А. Становление системы защиты от безработицы// Труд и соц. отношения, №3, 2015
2. Плакся В.И. Безработица: теория и современная российская практика. - М.: РАГС, 2016. – С. 286.

УДК-334

Зайцев К.М.

Студент магистратуры

2 курс, факультет «Информатики и робототехники»

Кафедра «Финансы и денежное обращение»

Республика Башкортостан, г. Уфа

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ АСПЕКТЫ БАНКОВСКОГО КОНТРОЛЯ

Аннотация. В статье отмечено, что в условиях современной экономики актуальность постоянного совершенствования системы внутрибанковского контроля признана банковскими системами всех стран, так как ее результативность, как показывает опыт, благоприятствует своевременному предотвращению многих проблем банков. Произведен обзор ключевых аспектов системы контроля внутри банка, кроме того, рассмотрена культура контроля как ключевой элемент организации взаимодействия менеджмента и рядовых сотрудников банка, которые возникают в рамках осуществления внутрибанковского контроля. На основании имеющейся информации и полученных в рамках её анализа выводов, определены те ключевые аспекты организации внутрибанковского контроля, которые способствуют повышению его результативности.

Ключевые слова: культура контроля, внутрибанковский контроль, менеджмент, результативность, взаимодействие, мониторинг.

Summary. In article it is noted that in the conditions of modern economy relevance of fixed enhancement of system of intra bank control it is recognized as bank systems of all countries as its effectiveness as it shows experience, favors to timely prevention of many problems of banks. The overview of key aspects of the control system in bank is made, besides, the culture of control as a crucial element

of the organization of interaction of management and non-management employees of bank which arise within implementation of intra bank control is considered. Based on the available information and conclusions received within its analysis, those key aspects of the organization of intra bank control which promote increase in its effectiveness are determined.

Keywords: culture of control, intra bank control, management, effectiveness, interaction, monitoring.

Эксперты Базельского комитета по банковскому надзору, членами которого являются представители центральных банков и органов финансового регулирования 28-ми стран мира, в том числе Российской Федерации, считают, что процедура внутрибанковского контроля состоит из пяти взаимосвязанных важных составляющих, а именно:

- 1) Этика и «экологичность» контроля;
- 2) Мониторинг уровня риска;
- 3) Реализация контроля и распределение полномочий;
- 4) Отслеживание и устранение недочетов;
- 5) Взаимодействие и обмен информацией.[2]

На данный момент актуальность совершенствования внутрибанковского контроля подчеркивается представителями банков всего мира, что же касается самого контроля, он признан одним из важнейших элементов банковского менеджмента и базисом гарантии безопасности и стабильности проводимых операций. В некоторой степени, такое внимание обусловлено тем, что ряд банков за последнее время понесли крупные потери. Последующие исследование и оценка проблем, ставших причиной убытков, привели к выводу, что их можно было предотвратить. То есть, эффективная система внутрибанковского контроля способствовала бы сокращению непредвиденных расходов и потерь путём их выявления и последующего предотвращения.[1]

Целью внутрибанковского контроля должны быть гарантия максимизации эффективности деятельности банка, а также своевременное выявление и предотвращение проблем, что позволит минимизировать возможные убытки, которые понесет банк или банковская организация.

Процедура внутрибанковского контроля должна служить гарантом того, что весь персонал банковской организации будет работать максимально эффективно и ставить интересы банка выше всех остальных.[3]

По мнению автора, для наиболее оптимального и эффективного использования и реализации внутрибанковского контроля, важным являются тщательная проработка основных аспектов его организации.

Автор, проанализировав конъюнктуру внутрибанковского контроля по группе банков и рассмотрев литературу по данной теме, а также учитывая предложения Базельского комитета по банковскому надзору, сформулировал 10 основных аспектов организации внутрибанковского контроля (для аргументации корректности перечисленных аспектов проанализирован процесс контроля на всех уровнях управления и функционирования персонала):

- Для результативной системы внутрибанковского контроля приоритетен мониторинг рисков, которые будут иметь негативные последствия для банка, на постоянной основе. Управленческое звено банка должно постоянно держать на контроле уровень рисков и применять превентивные меры по статусу обстоятельств;
- Контроль должен осуществляться на постоянной основе. Для результативной системы внутрибанковского контроля необходимо формирование корректной его структуры;
- Важно сформировать подходящий климат, корпоративную культуру в подразделениях внутреннего контроля для совершенствования культуры контроля;

- Структура банка должна содержать подразделение внутреннего контроля, отвечающее за осуществление процедур контроля, а также за автономную оценку системы внутреннего контроля;
- Необходимо повышение осознанности персонала, доведение необходимости своевременного информирования о любых «сбоях», операционных проблемах. Процедуры контроля должны быть подробно описаны в нормативной документации;
- Необходима оптимальная дифференциация прав и обязанностей сотрудников. В противном случае отсутствия такого разграничения велика вероятность крупных финансовых потерь
- Для максимальной производительности системы внутрибанковского контроля необходима эффективная информационная система и надежные каналы связи для того, чтобы вся необходимая информация всегда могла подвергаться мониторингу и проверке;
- Необходимо постоянное отслеживание общей эффективности осуществляемых мер в части внутрибанковского контроля. Это позволит быстро выявлять и ликвидировать ошибки.
- При обнаружении недостатков в системе внутреннего контроля необходимо своевременно сообщить о них сотрудникам соответствующего уровня управления, а им, в свою очередь, в зависимости от причин появления недостатков, безотлагательно принять меры по их исправлению или же устранению;
- Надзорные органы должны предъявлять требования по отношению к поддержанию системы регулярных мер в соответствии особенностями особенности тех или иных возникающих рисков, при этом учитывая возможные изменения функционирования банков и банковского сектора в целом.

Совершенствование системы внутрибанковского контроля является необходимым и важным решением в рамках стратегии банка, так как это является достаточно сильным конкурентным преимуществом.

Также важно упомянуть, что для увеличения результативности системы внутрибанковского контроля крайне важна культура контроля.

Автор полагает, что культура внутрибанковского контроля представляет собой разновидность взаимодействия менеджмента и персонала банка, возникающая в рамках процедуры реализации контроля. Данный аспект необходимо рассматривать с точки зрения двух составляющих - культура в рамках банка и непосредственно внутрибанковского контроля.

Толчок для более подробного изучения и использования аспекта банковской культуры был дан вследствие роста конкурентной борьбы как на российском рынке, так и на мировом. Важно упомянуть, что банковская культура обретает всё большую актуальность не только в странах с развитой экономикой, в которых культура банковского сектора формировалась десятилетиями, но и во всех остальных странах, и, более того, теперь она воспринимается как нечто само собой разумеющееся, что подтверждается последними предложениями Базельского комитета по банковскому надзору, упомянутые выше.

Автор полагает, что, как менеджменту, так и остальному банковскому персоналу, для увеличения результативности внутрибанковского контроля, в повседневной работе необходимо повышать уровень этики, «экологичность», или другими словами культуру внутрибанковского контроля, и, кроме того, использовать перечисленные в статье аспекты внутрибанковского контроля.

Использованные источники:

1. Тавасиева А.М. Система внутреннего контроля коммерческого банка // М. Юрайт 2004. 671 с.
2. Власов С. В. К вопросу об организации внутреннего контроля в банковском секторе // Деньги и кредит. 2007. № 2. 55 с.
4. Лаутс Е.Б. Рынок банковских услуг: правовое обеспечение стабильности // М.: Волтерс Клувер. 2008. 134 с.

УДК 331.556.4

Малитова В.Д.

Студент бакалавриата

1 курс, Экономический факультет

Башкирского государственного университета

Россия, г. Стерлитамак

**ОСОБЕННОСТИ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**

Аннотация: Данная статья посвящена обзору проблемы трудовой миграции в РФ, описываются данные уровня трудовой миграции, статистика миграции иностранной рабочей силы.

Ключевые слова: трудовая миграция, иностранная рабочая сила, миграционный учет, временная регистрация.

Abstract: This article is devoted to a review of the problem of labor migration in the Russian Federation, describes the data on the level of labor migration, migration statistics of foreign labor.

Key words: labor migration, foreign labor, migration accounting, temporary registration.

Миграция для России – процесс естественный. Уже никого не удивишь гражданами другой национальности, которые выполняют ремонтные работы, трудятся в сфере услуг или просто торгуют на рынке. Статистика показывает, что около 60% из них попали в страну нелегально или у них уже истек срок действия разрешающей документации. Поэтому последние новости из ФСГС говорят о целом ряде перемен в миграционном законодательстве. Многие поправки начали действовать уже в 2016 году, некоторые перенесены на 2017.

В 2016 году сложилась такая ситуация, что нелегально прибывшие граждане за счет незнания языка и норм права в России, взаимодействуя с обществом, становятся причиной массы проблем. По статистическим данным, за последние несколько лет выросло число преступлений, которые совершили именно выходцы из других государств на нашей территории. Сюда относят мошенничество, несоответствие миграционных документов, воровство, вандализм.

Согласно данным статистики в 2017 году, к странам, для жителей которых миграция в Россию является наиболее типичной, относят:

1. Узбекистан (более 2 миллионов человек).
2. Украину (более 2 миллионов).
3. Таджикистан (около миллиона).
4. Казахстан (45 тысяч).
5. Армению (30-35 тысяч).

Ужесточились и наказания за нарушения режима пребывания в стране. Например, выросли суммы штрафов. В некоторых случаях людей депортируют домой на срок до 10-ти лет без права пересмотра.

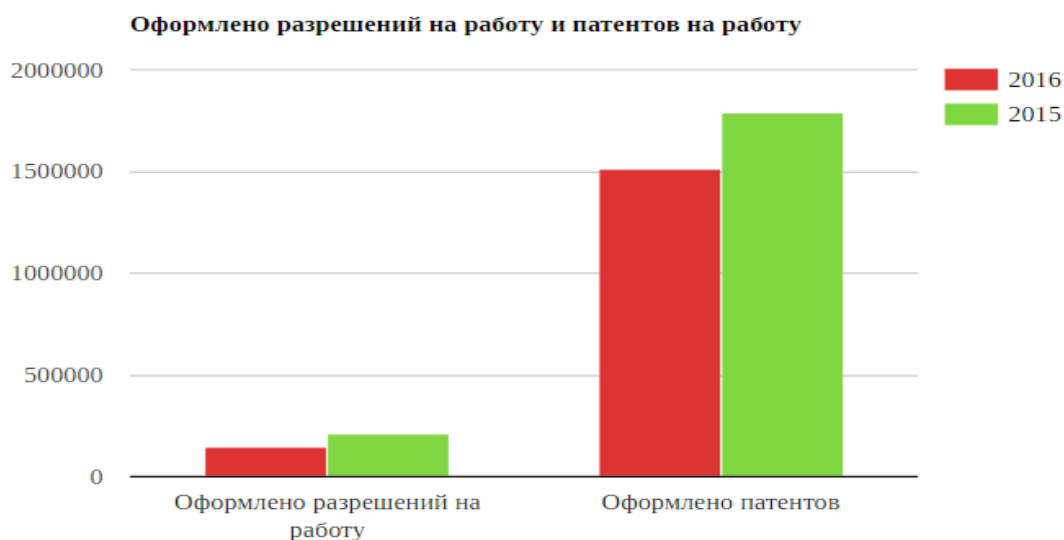
Из этой статьи вы узнаете сколько иностранных граждан въехало и выехало из РФ, сколько иностранных граждан получили гражданство Российской Федерации, а так же сколько мигрантов сделало временную регистрацию по месту пребывания и стали на миграционный учет.

Рис. 1



Как видно на диаграмме, в 2016 году в Россию въехало на 1 млн. больше иностранных граждан по сравнению с 2015 годом и в то же время, выехало из РФ в 2016 году меньше на 2 млн. иностранных граждан, чем за тот же период 2015 года.

Рис. 2



В связи с изменением миграционного законодательства Российской Федерации в 2016 году значительно сократилась выдача разрешений на работу. Всего за 2016 год было выдано более 1,5 млн. патентов на работу.

Рис. 3



В 2016 году был рост постановки иностранных граждан на миграционный учет и в общей сложности было оформлено на 250000 больше временных регистраций, чем в 2015 году.

Иностранцы, которые приезжают в Российскую Федерацию с целью найти работу, должны указывать это в графе о намерениях приезда. В противном случае они не смогут потом получить официальную должность.

Также по приезду в Россию с 2016 года на регистрацию дается 15 дней. В этот срок нужно успеть встать на учет, если человек не успеет зарегистрироваться, то его пребывание в стране является незаконным.

Коснулись перемены и патентов, без такого документа устроиться на официальную работу мигранту невозможно. Однако теперь, начиная с 2016 года, для участников безвизового режима стирается грань между таким документом для юридического и физического лица. Достаточно одной общей бумаги для всех видов деятельности. Также размер обязательного взноса при получении теперь назначают региональные власти.

Таким образом, в разных регионах стоимость может отличаться. Но статистика показывает, что в основном, они возросли примерно на 1000-2000 рублей. Раньше для некоторых категорий граждан можно было получить разрешение на работу на три года. Теперь абсолютно для всех этот срок равняется году, после чего нужно переоформление.

Решили власти бороться и с тем, что некоторые иностранцы, которые планируют трудиться в России, банально не могут говорить на русском. Поэтому теперь все граждане сдают экзамены по языку, истории и основам права. Экзамены проходят в виде тестов, и действительно бывали случаи, когда из-за низкой оценки человеку не давали разрешение на работу. Чтобы их сдать, нужно уплатить пошлину (3000 рублей).

Также работники-иностранцы должны выплачивать из своих зарплат 1.8% на страхование. Это гарантирует не только обеспечение медицинской помощи, но и возможность стать на учет в Центр занятости и получать компенсацию за потерю работы. Чтобы оформить ее, необходимо делать взносы минимум 6 месяцев. Если у будущего работника нет медицинского полиса, то его не имеют права брать на работу. Полис оформляется минимум на один год.

Иностранцы, которые закончили любое русское учебное заведение (не только институт, но и колледж), имеют право получить работу в упрощенном режиме. Не требуется в данном случае и опыт работы, а срок получения гражданства может составлять всего 9 месяцев. Таким образом, миграционные пути получают больше систематизации, ведь поток граждан только будет увеличиваться в будущих годах.

Использованные источники:

1. Алиев И. Л. Экономика труда: Учебник – 2 –е изд, перераб. И доп. – М.: Юрайт, 2016
2. Экономика труда: Учебное пособие / А.М. Асалиев, Г.Г. Вукович, Л.И. Сланченко. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014
3. Экономика труда: Учебник / Б.М. Генкин. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2014

Ковешников И.

Студент бакалавриата

2 курс, Экономический факультет

НГУ

Россия, г. Новосибирск

ПРОБЛЕМА РЫНКА ТРУДА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

***Аннотация:** в данной статье рассматривается состояние рынка труда, анализируются основные проблемы, с которыми сегодня сталкивается российский рынок. В работе приводятся основные направления проведения социально-экономической политики в рассматриваемой области.*

***Ключевые слова:** безработица, занятость, политика занятости, проблемы рынка труда.*

***Annotation:** this article examines the state of the labor market, analyzes the main problems that the Russian market is facing today. The main directions of socio-economic policy in this area are given in the paper.*

***Keywords:** unemployment, employment, employment policy, labor market problems.*

На рынке труда не только взаимодействуют интересы работодателя и работника при определении цены труда, но и выявляются многие социально-экономические сдвиги в обществе. На протяжении достаточно длительного времени труд усложнял свою форму: человек начал выполнять различные сложные операции, применять более эффективные средства труда, ставить и достигать все более высокие цели. Занятость населения составляет нужное условие для воспроизводства труда, так как от нее зависит и уровень жизни людей, повышение квалификации работников, на материальную поддержку людей, которые лишились работы. В этом заключается актуальность данной темы .

Основными характеристиками рынка труда являются занятость и безработица. Занятость можно определить как деятельность населения, связанную с удовлетворением его личных потребностей, а также потребностей общества. Иными словами, занятость – это наличие у граждан занятия, приносящего доход и не противоречащего действующему законодательству. Тогда безработица, в свою очередь, это социально-экономическое состояние населения, которое характеризуется отсутствием деятельности, удовлетворяющей личные и социальные потребности.

Рынок труда является неотъемлемым элементом рыночной системы хозяйствования, от эффективности функционирования которого зависят национальное благополучие, общественная стабильность и эффективность социально-экономических преобразований. В связи с этим, проблемы, возникающие на рынке труда, зачастую, становятся препятствиями на пути экономического роста. В результате анализа занятости и безработицы можно выделить следующие существующие на российском рынке труда проблемы:

- «старение» трудовых ресурсов и сокращение численности населения в трудоспособном возрасте;
- нескоординированность функционирования системы образования и спроса экономики на рабочую силу определенных профессий и квалификаций, что сказывается, в первую очередь, на низком уровне занятости среди молодежи;
- сокращение численности занятого населения в ряде отраслей, приоритетных с точки зрения развития инновационной экономики;
- неоднородность распределения величин спроса на рабочую силу в территориальном разрезе;
- низкий уровень трудовой мобильности населения;
- существенное расхождение между общей и официально регистрируемой безработицей, что ставит под вопрос эффективность работы служб занятости.

Так, например, ряд ключевых проблем, связанных с согласованием спроса на рабочую силу и её предложением, зачастую выступают как

ограничение на пути экономического роста, что связано с неэффективным формированием трудового потенциала страны. Неоднородность распределения спроса на рабочую силу и её предложения по территориям и видам деятельности, качественное несоответствие параметров спроса на рабочую силу и её предложения в региональном, профессионально-квалификационном и других разрезах – всё это приводит к существованию структурной безработицы и неудовлетворенного спроса на труд, неэффективному использованию рабочей силы, так как часть населения работает не по специальности и, как следствие, с потерей в уровне дохода.

На 1 января 2016 года уровень безработицы в Российской Федерации (согласно методологии Международной организации труда) составил 5,6% , в то время как в ряде развитых стран в аналогичный период времени данный показатель был гораздо выше (Канада – 6,6%, Германия – 7%, Испания – 23,7%), т.е. объективным будет вывод о том, что уровень безработицы в России не является особенно высоким. Однако в действительности всё не так просто, так как для российского рынка труда характерна скрытая безработица, которая связана с желанием руководства предприятий сохранить кадровый состав в условиях спада производства. Скрытая безработица наблюдается в виде неполной занятости и административных отпусков. Такой характер безработицы в России является своеобразным амортизатором, препятствующим развитию массовой безработицы в условиях неразвитого рынка труда. Вместе с тем, стоит понимать, что скрытая безработица является формой неэффективного использования трудовых ресурсов общества, она затрудняет выход экономики из кризиса.

Отдельно бы хотелось сказать о том, что состояние рынка труда оказывает непосредственное влияние на «социально-психологический» климат в стране. Безработица сопряжена с серьезными проблемами, такими как рост числа преступлений (краж, ограблений), социальная напряженность. Так,

безработица как социальное явление, ведёт к бедности населения, мешает обществу развиваться и двигаться вперед, это определяет необходимость проведения конструктивной социально-экономической политики .

Исходя из перечисленных выше проблем можно дать несколько рекомендаций относительно выстраивания будущей политики в сфере занятости. Ведь как показывают исследования, правильные меры, исходящие от государства, оказывают существенное влияние на стабилизацию рынка труда. Ориентация государственной политики в области регулирования рынка труда, отслеживание основных показателей, прогноз их развития, должны быть направлены, прежде всего, на предупреждение возникновения кризисных ситуаций, смягчение напряженности на рынке труда.

Первое, что стоит отметить – это необходимость изменения существующей структуры занятости населения, что предполагает более рациональное распределение рабочей силы по отраслям производства. Это видится возможным путем содействия в поисках работы только что выпускающимся специалистам как из высших учебных заведений, так и из учреждений начального и среднего профессионального образования. Ведь одной из основных причин качественного несоответствия спроса на рабочую силу и её предложения является несогласованность развития рынка труда и системы профессионального образования, отсутствие между ними должной степени координации. Данная проблема наиболее остро наблюдается сегодня, так, если до кризиса многие профессии из разряда экономических специализаций относились к категории востребованных, то после кризиса многие специалисты с таким образованием оказались «не удел». В особенно непростой ситуации оказались выпускники и молодые специалисты-экономисты, не имеющие опыта работы. С этой целью необходимо упростить взаимосвязь между потенциальным работником и работодателем, а также создавать рабочие места на производствах соответственно.

Второе – это уменьшение численности населения в трудоспособном возрасте и «старение» рабочей силы, с данными проблемами государству сложнее всего справиться, так как рождаемость можно назвать явлением, которое сложнее всего поддается корректировке. Однако в руках государства находится возможность повысить экономическую активность населения за счет ее стимулирования среди групп, где она относительно низка: это – молодежь, женщины трудоспособного возраста с детьми, лица пенсионного возраста. Имеет смысл создавать курсы повышения профессиональной квалификации и адаптации на рынке труда не только для молодых специалистов, а также для женщин, обращающихся на биржу труда с целью поиска работы после выхода из декрета. Дополнительным источником компенсации сокращения предложения на рынке труда должно стать повышение трудовой мобильности населения, а также привлечение иностранной рабочей силы в соответствии с потребностями экономики .

В России внутренняя миграция находится на недостаточно высоком уровне. Несмотря на то, что в рамках борьбы с безработицей реализуется программа содействия переселению безработных граждан, ряд вопросов, в том числе связанных с функционированием рынка жилья, низкой привлекательностью ряда территорий и сфер деятельности, пока решить не удаётся. Необходимо упрощать рабочую миграцию, мотивировать население, например, путем предоставления каких-либо социальных льгот по приобретению жилья на новом месте, пособий на первое время и прочее. Более того, следует продолжать политику государства, направленную на увеличение доли домохозяйств, имеющих компьютер с выходом в Интернет, так как в современном мире общение между работодателем и потенциальным работником всё чаще осуществляется именно в Интернете. Более того, глобальная сеть помогает контактировать тем участникам на рынке труда, которые могут находиться друг от друга в тысячах километров.

В целом, факторами успешного преодоления кризисных явлений российского рынка труда в современных экономических и политических условиях (события на Украине, санкции со стороны Запада, сохраняющаяся инфляция, стагнация экономики), является не только эффективная политика в сфере занятости, но и стабилизация экономического положения страны, модернизационные процессы в промышленности и сельском хозяйстве, повышение темпов экономического роста. Формирование современного рынка труда должно осуществляться комплексно на основе согласованных и взаимосвязанных действий, направленных на повышение качества жизни и качества трудовой деятельности.

Использованные источники

1. Одегов Ю.Г. Рынок труда (практическая макроэкономика труда): Учебник / Ю.Г. Одегов, Г.Г. Руденко, Н.К. Лунева. – М.: Альфа-Пресс, 2016. – 900 с.

ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 34.4414

Осипова Кристина Андреева

Магистрант

1 курса юридического факультета

Санкт-петербургский государственный университет аэрокосмического

приборостроения

Россия, г. Санкт-Петербург

ДОГОВОР КОНТРАКТАЦИИ И ОСОБЕННОСТИ ЕГО ИСПОЛНЕНИЯ

Аннотация: статья посвящена исследованию правового регулирования договора контрактации, описываются основные существенные и не очень существенные условия договора, проанализированы особенности его исполнения

Ключевые слова: договор контрактации, производитель продукции, заготовитель продукции, договорные отношения

Annotation: The article investigates the legal regulation of contracting of the contract, covers the basic essential and not essential terms of the contract, analyzed the features of its execution/

Key words: marketing contracts, products manufacturer, the supplier of goods, a contractual relationship.

Договор контрактации – это разновидность договора купли-продажи, применяющийся в сфере реализации и продажи сельскохозяйственной продукции. Согласно статье 535 ГК РФ «По договору контрактации

производитель сельскохозяйственной продукции обязуется передать выращенную (произведенную) им сельскохозяйственную продукцию заготовителю - лицу, осуществляющему закупки такой продукции для переработки или продажи».⁴ Условия договора контрактации, которые не урегулированы Гражданским кодексом, могут регулироваться правилами договора поставки.

Отличительной чертой договора контрактации является специфика сельскохозяйственной продукции, так как она зависима от погодных условий, вредителей растений и других различных явлений природы, которые могут повлиять на производство и качество продукции. Поэтому производитель считается наиболее незащищенной стороной договора по сравнению с заготовителем. Законодатель принял договор контрактации, чтобы уравнивать права и обязанности сторон.

Отношения по договору контрактации регулируются на основании правил о договоре поставки, но иногда к ним могут быть применены условия договора поставки товаров для государственных нужд. Также, правовое регулирование этого договора осуществляется при помощи положений Гражданского кодекса РФ и предусматривает существование правил и норм, основанных на специфике сельскохозяйственной сферы производства.

В статье 536 ГК РФ говорится, что заготовитель обязан принять сельскохозяйственную продукцию там, где она была выращена производителем и своевременно ее вывезти. Однако заготовитель не вправе отказаться от принятия этой продукции, если она отвечает условиям договора контрактации, передается в установленные сроки, в оговоренных объемах и т.д.

Следует отметить, что по договору контрактации не передается продукция, которая уже была переработана и является готовым товаром. Для этого существует договор поставки.

⁴ Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26.01.1996 № 14-ФЗ (ред. от 23.05.2016) // Собрание законодательства РФ. 1996. № 5. Ст. 410.

Заклучить договор контрактации нельзя, если не знать данных об ассортименте и количестве поставляемой сельскохозяйственной продукции. Говоря о сторонах соглашения, следует отметить, что основными участниками договора являются производитель и заготовитель сельскохозяйственной продукции. Производитель – это индивидуальный предприниматель или юридическое лицо. По поводу физических лиц юристы не пришли к единому мнению, большинство юристов считает, что все же участником договора может быть лицо, осуществляющее предпринимательскую деятельность.⁵

Стороны при исполнении договора контрактации, наделены своими определенными правами и обязанностями.

Так в договоре контрактации производитель сельскохозяйственной продукции обязуется передать продукцию заготовителю, не нарушая ни сроков поставки, ни объема. Стороны сами решают, использовать ли аванс, поэтапную оплату или другие виды платежей. Заготовитель обязан принять продукцию и транспортировать ее со склада, если она соответствует, договору контрактации.

В договоре можно отметить, что заготовитель, осуществляющий переработку продукции, обязан возратить производителю все отходы от переработки сельскохозяйственной продукции, указав их цену.

Производитель сельскохозяйственной продукции при поставке некачественной партии товара или по своему составу не соответствующей условиям договора контрактации, при не соблюдении сроков или других нарушениях, должен выплатить заготовителю пени и компенсировать все убытки, которые ему были нанесены из-за ненадлежащего исполнения или неисполнения договора контрактации. Все споры и разногласия решаются по согласию сторон или в судебном порядке. Но в судебной практике разрешения

⁵ Гришаев А.А. Договор контрактации сельскохозяйственной продукции. // Хозяйство и право. – 2012. № 6. С. 64.

таких конфликтов нет единого подхода по этому вопросу. Поэтому важно правильно, логично и четко построить свою защиту в суде.⁶

Договор контрактации имеет множество особенностей, на которые при составлении договора следует обратить внимание, иначе могут быть судебные издержки. Как было выше сказано, договор контрактации – это соглашение, по которому производитель обязуется передать выращенную им сельскохозяйственную продукцию заготовителю. Только будущая продукция может быть предметом контрактации. Это как раз подтверждается решениями судов, они указывают на то, сначала заключается договор, далее идет период выращивания или производства сельхозпродукции и затем ее передача заготовителю.

Если сельхозпроизводитель передает продукцию в срок, в хорошем качестве и ассортименте, заготовитель не вправе от этой продукции отказаться. Согласно Статье 538 ГК РФ, производитель сельскохозяйственной продукции, не исполнивший обязательство либо ненадлежащим образом исполнивший обязательство, несет ответственность при наличии его вины. В случае, если наступят форс-мажорные обстоятельства и производитель докажет, что надлежащее исполнение оказалось невозможным вследствие непреодолимой силы, то есть чрезвычайных и непредотвратимых при данных условиях обстоятельств, то он не несет ответственность за не поставку урожая. (п. 3 ст. 401 ГК РФ).

На данный момент судебная практика об освобождении производителя от ответственности за ненадлежащее исполнение договора контрактации в связи неблагоприятными погодными условиями разделилась на два мнения.

Одни суды считают, что справки гидрометеостанций об осадках или засухе не являются доказательством того, что именно засуха или осадки привели к гибели урожая. При этом производитель понесет ответственность, если при заключении договора контрактации было известно об предстоящих

⁶ Трофимов М.В. Договор контрактации и его особенности. // Хозяйство и право. – 2010. № 11. С. 20.

неблагоприятных погодных условиях. Другие суды считают, что, гидрометеостанции могут в своих прогнозах ошибаться и производителям удается в суде доказать свою невиновность.

Качество продукции, продаваемой производителем, должно соответствовать всем стандартам и правилам ветеринарного, санитарного надзора, техническим условиям. Заготовитель может произвести независимую экспертизу и при обнаружении факта ее ненадлежащего качества либо полностью отказаться, либо принять ее по значительно сниженной цене.

Также важным условием в договоре контрактации являются сроки передачи продукции заготовителю, которые указываются в договоре с учетом времени созревания культур, условий производства, переработки и хранения.

Неотъемлемой частью договора являются согласованные дополнительные соглашения или приложения, в которых составляются сторонами графики доставки и сроки сдачи продукции. Датой исполнения обязательств по договору считается момент подписания акта приема-передачи при получении продукции в хозяйстве или на условиях самовывоза заготовителем, а в случае отгрузки ее получателю - день сдачи продукции транспортной организации. В договоре прописываются пункты сдачи сельхозпродукции.

Помимо коммерческих организаций и индивидуальных предпринимателей, в качестве Заготовителя может выступать государство или муниципальное образование. Здесь основанием для поставки сельскохозяйственной продукции будет являться государственный или муниципальный контракт, а также заключаемый в соответствии с ним договор поставки товаров для государственных или муниципальных нужд. Для такого вида договора будут применяться различные правовые нормы.⁷ Согласно пункту 2 статьи 535 ГК РФ «К отношениям по договору контрактации, не урегулированным правилами настоящего параграфа, применяются правила о

⁷ Гражданское право. Часть вторая / Под ред. Садикова О.Н. // М: Юстнцинформ, 2010. - С 24.

договоре поставки (статьи 506 - 524), а в соответствующих случаях о поставке товаров для государственных нужд (статьи 525 - 534), последовательность применения правовых норм другая». Также могут применяться правила договора купли-продажи и положения из таких федеральных законов как «О закупках и поставках сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия для государственных нужд»⁸ и «О поставках продукции для федеральных государственных нужд».⁹

Подводя итоги можно сказать, что договор контрактации, очень востребованный договор в сфере сельского хозяйства. Благодаря нему производитель сельскохозяйственной продукции имеет правовую защиту и его экономические права и возможности уравниваются с Заготовителем (Покупателем).

Использованные источники:

1. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26.01.1996 № 14-ФЗ (ред. от 23.05.2016) // Собрание законодательства РФ. 1996. № 5. Ст. 410.
2. Федеральный закон от 02.12.1994 № 53-ФЗ (ред. от 19.07.2011) «О закупках и поставках сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия для государственных нужд» // «Собрание законодательства РФ», 21.07.97, N 29, ст.3501.
3. Федеральный закон от 13.12.1994 № 60-ФЗ (ред. от 13.07.2015) «О поставках продукции для федеральных государственных нужд» // «Собрание законодательства РФ», от 19.12.94, N 34, ст.3540.
4. Гражданское право. Часть вторая / Под ред. Садикова О.Н. // М: Юстнцинформ, 2010. – С. 98.

⁸ Федеральный закон от 02.12.1994 № 53-ФЗ (ред. от 19.07.2011) «О закупках и поставках сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия для государственных нужд» // «Собрание законодательства РФ», 21.07.97, N 29, ст.3501.

5. Гришаев А.А. Договор контрактации сельскохозяйственной продукции. // Хозяйство и право. – 2012. № 6. С. 115.

УДК 347.961

Тихонов А.Н.

Магистрант

факультет «Юридический»

Пензенский государственный университет

Россия, г. Пенза

СТАТУС НОТАРИУСА СОВРЕМЕННОЙ ПРАВОВОЙ РОССИИ

Аннотация. В статье анализируются проблемы и направления развития правового регулирования законодательства о правовом статусе нотариуса в России, содержатся предложения по совершенствованию положений о правовом статусе российского нотариуса.

Ключевые слова: нотариат, нотариус, правовой статус, нотариальные действия, единая информационная система нотариата России.

Annotation. The article analyzes the problems and directions of development of the legal regulation on the legal status of a Notary in the Russian legislation, contains proposals to improve the provisions on the legal status of the Russian Notary.

Key words: Notary, Notaries, legal status, notary acts, unified information system of Notaries Russia.

Нотариус в современной российской действительности, представляя собой неотъемлемую часть правоохранительных органов, осуществляет

функции правозащитного характера в сфере обеспечения прав и законных интересов всех сторон гражданского оборота. С одной стороны, нотариус выступает как уполномоченный представитель государства, выполняя публичные функции и действуя от лица и во исполнение требований органов государственного механизма, а с другой, - нотариус, несет некий образ «свободной профессии», то есть – независимое звено в юриспруденции, что и придает равенство интересам и правам граждан и государства.

Нотариат призван обеспечивать в соответствии с Конституцией РФ¹, Конституциями республик в составе Российской Федерации, Основами законодательства Российской Федерации о нотариате от 11 февраля 1993 г. с последующими изменениями и дополнениями (далее - Основы о нотариате)² защиту прав и законных интересов граждан и юридических лиц путем совершения нотариусами и другими уполномоченными на то должностными лицами предусмотренных законодательными актами нотариальных действий от имени государства.

Стоит обратить внимание на то, что совершать нотариальные действия вправе только определенные лица: нотариусы, работающие в государственной нотариальной конторе; нотариусы, занимающиеся частной практикой; главы местной администрации поселения и специально уполномоченные должностные лица местного самоуправления поселения; должностные лица консульских учреждений.

В пределах нотариального округа нотариус, где он имеет назначение на должность, ему выделяется место для совершения нотариальных действий. Нотариусы, занимающиеся частной практикой, состоят в членах нотариальной

¹ Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ) // Собрание законодательства РФ. 2014. № 31. Ст. 4398.

² Основы законодательства Российской Федерации «О нотариате» (утв. ВС РФ 11.02.1993 № 4462-1) (ред. от 03.07.2016) // Ведомости Верховного Совета РФ. 1993. № 10. Ст. 357.

палаты, которая является некоммерческой организацией, представляющей собой профессиональное объединение.

Нотариусом в Российской Федерации может быть гражданин Российской Федерации:

1) получивший высшее юридическое образование в имеющей государственную аккредитацию образовательной организации высшего образования;

2) имеющий стаж работы по юридической специальности не менее чем 5 лет;

3) достигший возраста 25 лет, но не старше 75 лет;

4) сдавший квалификационный экзамен.

Ограничения в отношении претендентов на должность нотариуса установлены в части 2 статьи 2 Основ о нотариате.

Нотариус вправе иметь помощника, стажера. Нотариальные палаты ежегодно определяют количество стажеров, необходимых в данной нотариальной палате¹.

Нотариальные действия - это юридически значимые действия, совершаемые нотариусами, должностными лицами местных органов исполнительной власти (при отсутствии нотариуса в данной местности), уполномоченными должностными лицами консульских учреждений.

В соответствии с положения главы 7.1 Основ о нотариате с 1 января 2015г. нотариусы обязаны вносить в единую информационную систему нотариата сведения:

1) о совершении нотариальных действий при их регистрации в реестре нотариальных действий единой информационной системы нотариата;

2) об открытии наследства при поступлении заявлений, являющихся основанием для заведения наследственного дела;

¹ Романовская О.В. Модернизация законодательства о нотариате // Судья. 2014. № 7. – С.37-42.

3) об уведомлениях о залоге движимого имущества при их регистрации в реестре уведомлений о залоге движимого имущества;

4) иные сведения в соответствии с ч.2 ст. 34.2 Основ о нотариате, если их внесение не возложено на нотариальные палаты.

В настоящий момент существует ряд актуальных проблем, стоящих перед государством и обществом, в решении которых нотариат может выступать эффективным механизмом.

Серьезным прорывом стало расширение участия нотариуса в корпоративных отношениях. Именно благодаря введению обязательной нотариальной формы сделок с долями ООО удалось сбить вал рейдерских захватов¹.

Заметны и достижения нотариального сообщества, особенно в области развития электронного нотариата, так как к 2018 году реестры нотариусов станут полноценно электронными. Записи о нотариальных актах будут вестись в режиме онлайн, будут храниться в электронных архивах и будут доступны для взаимодействия, естественно, сохраняя нотариальную тайну, что является незыблемым.

В начале 2016 года нотариусу для обязательного удостоверения были переданы три вида сделок с недвижимостью, которые были наиболее уязвимы и требовали определенных механизмов их защиты. Сделки по продаже доли в праве общей собственности на недвижимое имущество, сделки с земельными долями с участием несовершеннолетних, ограниченно дееспособных граждан, а также с имуществом, находящемся на праве доверительного управления, теперь удостоверяются нотариально, что позволяет обеспечивать их юридическую чистоту.

¹ Бычков А. Разрешение споров с нотариусом. Как отстаивать свои права и законные интересы // Финансовая газета. - 2016. - № 37. - С. 10 - 12.

Впервые за время существования небюджетного нотариата в Госдуме 08.04.2016г. проводились парламентские слушания, посвященные обсуждению роли и потенциала нотариата.

Говоря о повышении привлекательности нотариальной формы сделок, стоит отметить, что благодаря решениям законодателя нотариус предоставляет гражданам обслуживание в режиме «одного окна», и теперь нотариусы сами получают необходимые сведения из государственных реестров; упрощен порядок государственной регистрации прав, основанных на нотариально удостоверенном документе, и сокращены сроки регистрации до трех дней, а в случае представления документов в электронной форме — до одного дня; значительно снижены тарифы за удостоверение сделок, предметом которых является отчуждение недвижимого имущества.

Важнейшим достижением для нотариального сообщества стало развитие электронного документооборота. Созданная Федеральной нотариальной палатой Единая информационная система нотариата позволила создать публичный реестр уведомлений о залоге движимого имущества, который стал востребованным инструментом регулирования залоговых отношений¹.

В настоящее время все нотариусы России имеют электронную подпись.

Одним из важнейших факторов, стимулирующих граждан и предпринимателей обращаться к нотариусу, является многоуровневая система обеспечения имущественной ответственности нотариуса. В случае, если по вине нотариуса гражданам или юридическим лицам был причинен ущерб, то он в полной мере возмещается за счет личного и коллективного страхования ответственности нотариусов. При недостаточности сумм возмещения, полученного по данным договорам - за счет личного имущества нотариуса, а в случае недостаточности и имущества нотариуса - за счет

¹ Федотова А. У нотариуса своя задача // ЭЖ-Юрист. - 2016. - № 44. - С. 15-16.

средств созданного компенсационного фонда Федеральной нотариальной палаты, который заработает уже с 1 января 2018 года.

Кроме того, с января 2016 года вступил в силу Кодекс профессиональной этики нотариусов в Российской Федерации, который решает вопросы дисциплинарной ответственности нотариуса и является еще одним аргументом в пользу развития нотариата как института с высокой степенью ответственности. Взяв на себя серьезные функции, нотариат взял и серьезную ответственность, которая сейчас прописана не только в Основах законодательства Российской Федерации о нотариате, но и в Кодексе профессиональной этики нотариусов в РФ¹⁰.

К актуальным задачам, которые стоят перед российским нотариатом, можно отнести следующее.

Прежде всего, это расширение перечня сделок с недвижимостью, подлежащих обязательному нотариальному удостоверению.

Еще одной задачей является совершенствование реестра уведомлений о залогах движимого имущества за счет его расширения в части регистрации сведений о сделках и обременениях, в частности, о заключении договора купли-продажи товара с сохранением права собственности за продавцом, о заключении договора лизинга.

Кроме того, необходимо стремиться к большей интеграции с правовыми системами других ведомств (например, при удостоверении доверенности, о совершенном действии информируются все причастные к этому государственные органы: и Росрестр, и ЗАГС, и налоговая служба).

Следующая актуальная задача - обеспечение защиты нотариуса. Если сравнивать статус судьи и нотариуса, то оба действуют от имени Российской Федерации, обладают независимостью по статусу. Однако вопросы защиты

¹⁰ Ралько В.В. Нотариат против рейдерства // Антикоррупционер. - 2016. - № 2. – С. 36-41.

судьи решены работающим законодательством с 1995 года. Нотариус также является спецсубъектом, но никаких особых привилегий и защиты не имеет.

Использованные источники:

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ) // Собрание законодательства РФ. 2014. № 31. Ст. 4398.

2. Основы законодательства Российской Федерации «О нотариате» (утв. ВС РФ 11.02.1993 № 4462-1) (ред. от 03.07.2016) // Ведомости Верховного Совета РФ. 1993. № 10. Ст. 357.

3. Бычков А. Разрешение споров с нотариусом. Как отстаивать свои права и законные интересы // Финансовая газета. - 2016. - № 37. - С. 10 - 12.

Павлюк И.С., студент

3 курс, Тульский Государственный Университет

Институт права и управления

Россия, г. Тула

ПРОБЛЕМЫ ИЗБИРАТЕЛЬНОГО ПРАВА В РОССИИ

Аннотация: Статья посвящена проблемам избирательного права в России. Рассмотрены основные стадии избирательного процесса. Дан обзор классификаций выборов в Российской Федерации по различным критериям и их основные принципы.

Ключевые слова: избирательный процесс, стадии избирательного процесса, избирательное право, избирательная система.

***Abstract:** The article is devoted to the problems of electoral law in Russia. Considered the main stages of the electoral process. Reviewed classifications of elections in the Russian Federation according to various criteria and their basic principles.*

***Key words:** electoral process, stages of the electoral process, electoral law, electoral system.*

Конституция РФ закрепляет право каждого участвовать в управлении делами государства как непосредственно, так и через своих представителей. Непосредственная демократия осуществляется через волеизъявление граждан на выборах разного уровня и референдумах.¹¹ В России достаточно часто происходят различные выборы, в том числе и в государственные, и в муниципальные органы. Такие выборы приобщают рядовых граждан к политике, способствуют их политическому просвещению и воспитанию. Роль избирателя сложна и ответственна, поэтому не следует оставаться в плену своих первых впечатлений от искусственно создаваемых в период избирательных кампаний имиджей кандидатов, политических партий, лидеров.

Ряд важнейших функций, которые регулируют избрание коллегиальных, представительных органов, являются залогом стабильности деятельности власти на разных уровнях, выполняет избирательная система. В ее структуру входят избирательное право, избирательный процесс. Важным элементом избирательной системы является избирательное право.

Различают избирательное право как право граждан избирать и быть избранным (избирательное право в узком смысле), а также избирательное право как институт конституционного права (избирательное право в широком смысле). На основе последнего осуществляется избирательный процесс –

¹¹ Конституция Российской Федерации 1993 г. (с учетом поправок, внесенных Федеральным Конституционным Законом Российской Федерации о поправках к Конституции РФ от 21 июля 2014 года №11-ФКЗ) // СЗ РФ. 2014. №30 (ч.1). Ст. 4202

совокупность действий по избранию представительных органов и выборных должностных лиц.

Федеральный закон от 12 июня 2002 г. №67-ФЗ (ред. от 4 апреля 2016) «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации» выделяет шесть стадий избирательного процесса:

1. Назначение даты выборов и начало избирательной кампании (ст. 10,15). Выборы Президента назначает Совет Федерации, выборы в Государственную Думу назначает Президент. В субъектах дату выборов в представительные органы назначает глава администрации субъекта, в муниципальных образованиях действует аналогичный порядок.
2. Образование избирательных округов и избирательных участков (ст. 18).
3. Формирование избирательных комиссий (ст. 22). Формируются Центральная избирательная комиссия, избирательные комиссии субъектов, муниципальных образований, окружные, территориальные, участковые избирательные комиссии.
4. Выдвижение и регистрация кандидатов (ст. 33). Правом выдвижения кандидатов в нашей стране пользуются граждане и партии.
5. Предвыборная агитация (ст. 50).
6. Голосование и установление результатов выборов (ст. 64, 70).¹²

Только совокупность юридически необходимых и достаточных процедур и действий, стадий как элементов избирательного процесса может обеспечить конституционно-правовую легитимность выборов.¹³

Выборы в государственные и муниципальные органы являются публичными по своему характеру. Гражданин в ходе выборов выражает правовую связь с государством или органом местного самоуправления.

¹² Собрание законодательства РФ. 2002. №24. Ст. 2253; 2016. №15. Ст. 2054

¹³ Гагиева А.В. Правовое регулирование отдельных стадий избирательного процесса: декларация и реальность // Человек, государство, общество: традиционные проблемы и новые аспекты: Материалы ежегодной научно-практической конференции Владикавказского института управления. Владикавказ, 2004. С.68-71

Выборы имеют большое значение. С помощью выборов решается вопрос о власти на различных уровнях. Через выборы выявляются предвыборные программы партий, кандидатов, которые в большей степени отражают интересы населения. Выборы способствуют приобщению простых граждан к политике. С помощью выборов государственная власть приобретает законный характер, то есть становится легитимной.

В основе классификации публичных выборов можно использовать различные критерии. Рассмотрим разновидности выборов в Российской Федерации. По объекту выделяют президентские, парламентские, выборы в органы местного самоуправления. По масштабам (уровням) различают выборы в масштабах страны (федеральный уровень), выборы в масштабах субъектов РФ (региональный уровень), выборы в масштабе муниципальных образований (местный уровень). По срокам различают очередные выборы, проводимые в сроки, досрочные, отсроченные (если сроки сдвинуты), повторные выборы, если выборы не дали результата, то есть не состоялись или признаны недействительными. На всех уровнях проводятся выборы в коллегиальные органы или выборы единоличных органов или должностных лиц. Выборы могут быть также полными, когда состав коллегиального органа обновляется полностью или частичными, когда обновление коллегиального органа происходит по частям (порядок ротации).

Федеральный закон от 12 июня 2002 г. №67-ФЗ (ред. от 5 апреля 2016) «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации, статья 3 приводит перечень принципов проведения выборов и референдума в РФ:

1. Избирательное право в нашей стране носит всеобщий характер, это значит, что все граждане, достигшие к дню голосования соответствующего возраста, могут избирать и быть избранными. При этом, не играют роли пол, язык, национальность, имущественное положение, профессия и другие факторы. Иностранцы не могут избирать и быть избранными в федеральные

органы и органы власти субъектов. Однако, если иностранный гражданин постоянно проживает в Российской Федерации, платит налоги, то он может участвовать в выборах в органы местного самоуправления и в местном референдуме. Участвовать в голосовании не могут лица, признанные судом недееспособными, и лица, находящиеся в местах лишения свободы по приговору суда.

2. Избирательное право является равным. Что значит, во- первых, ни один избиратель не имеет преимуществ перед другими, во- вторых, каждый избиратель имеет один голос, в- третьих, все голоса имеют равный вес.

3. Избирательное право в России является прямым. Граждане избирают представительные органы и должностных лиц непосредственно или путём прямого голосования.

4. Избирательное право осуществляется путём тайного голосования, то есть воля голосующего неизвестна другим лицам.

5. Участие в выборах и референдумах является свободным и добровольным, то есть принуждать гражданина голосовать никто не имеет права.

6. Деятельность комиссий при подготовке и проведении выборов является открытой и гласной.¹⁴

Таким образом, важным элементом избирательной системы является избирательный процесс. В Российской Федерации он включает шесть стадий. Выборы могут проходить на разных уровнях. Избирательное право в нашей стране всеобщее, равное, прямое, голосование тайное.

Использованные источники:

1. Конституция Российской Федерации 1993 г. (с учетом поправок, внесенных Федеральным Конституционным Законом Российской Федерации о поправках к Конституции РФ от 21 июля 2014 года №11-ФКЗ) // СЗ РФ. 2014. №30 (ч.1). Ст. 4202.

¹⁴ Собрание законодательства РФ. 2002. №24. Ст. 2253; 2016. №15. Ст. 2054

2. Федеральный закон от 12 июня 2002 г. №67-ФЗ (ред. от 28 декабря 2016 г. №474-ФЗ) «Об основных гарантиях избирательных прав граждан и право на участие в референдуме граждан РФ» // СЗ РФ. 2002. №24. Ст.2253; 2017. №1 (часть I). Ст. 15.

УДК 342.41

Абрамова Валерия Антоновна
студент магистратуры
Российского государственного социального университета,
профиль подготовки «Конституционное право»
Россия, г. Москва

РЕСПУБЛИКА КАК ОСОБЫЙ ВИД СУБЪЕКТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

***Аннотация:** В статье рассматриваются особенности такого субъекта РФ как республика, а также ее отличительные черты от других субъектов страны.*

***Ключевые слова:** Республика, равноправие субъектов РФ, Конституция РФ, конституционный строй, федерация.*

***Annotation:** The article discusses the features of the Republic as a special institute of Russian`s law.*

***Key words:** Republic, the equality of the subjects, the Constitution of the Russian Federation, the constitutional system of the Federation.*

Принцип федеративного устройства впервые получил закрепление в Конституции РФ 1993 года. Суть этого принципа в равноправии всех субъектов между собой во взаимоотношениях с федеральными органами

государственной власти. Это равноправие должно проявляться: в равенстве их прав и обязанностей как субъектов Федерации; в конституционно установленных равных пределах компетенции субъектов всех видов, в одинаковой степени ограниченной компетенцией самой Российской Федерации; в равном представительстве всех субъектов в Совете Федерации.

Однако различия в государственной организации субъектов Федерации все же имеются. Среди них есть республики, которые обладают признаками государства.

Прежде всего, это выражается в том, что в статье 5 Конституции РФ республики поименованы «государствами». Применительно к остальным субъектам федерации это понятие не употребляется. В одном из первых комментариев к Конституции РФ, изданном под редакцией Б.Н. Топорина Администрацией Президента РФ в 1994 году, говорится: «Лишь один вид субъектов Федерации – республика – является государством, а остальные государственно-подобными образованиями [7, с.73-74].¹⁵ Такое различие в конституционном статусе дало основание республикам заявить о наличии у них государственного суверенитета и определить себя как образования, практически равные по статусу Российской Федерации. Это выразилось в ряде формулировок республиканских Конституций. Например, в Конституции Республики Татарстан установлено, что данная республика – «государство, объединенное с Российской Федерацией». Такое понимание статьи 5 Конституции РФ было опровергнуто Конституционным судом РФ в Постановлении от 7 июня 2000 года: «использование в статье 5 (часть 2) Конституции РФ...понятия «республика» (государство)» не означает... признание государственного суверенитета этих субъектов РФ, а лишь отражает определенные особенности их конституционно-правового статуса, связанные с факторами исторического, национального и иного характера». Таким образом, Конституционный Суд подчеркнул отсутствие у республик

¹⁵ Топорин Б.Н., Конституция РФ. Научно-практический комментарий. - М.: Юристъ, 1997.

каких-либо качеств, говоривших об их исключительности по отношению к другим субъектам страны.

Еще одним важным отличием республик от остальных субъектов заключается во внешней форме выражения государственности. Так, республики, подобно государствам, имеют в качестве учредительных документов конституции, тогда как остальные – уставы. Места пребывания региональных органов власти в республиках именуется «столицами», а в остальных субъектах – «административными центрами». Высшие должностные лица в большинстве республик называются «президентами». Наличие у республик подобных характерных признаков государства также способствует их восприятию как более самостоятельных и независимых субъектов Федерации.

Из вышеуказанного можно сделать вывод о том, что такой субъект как республика действительно имеет особый статус, относительно других субъектов РФ. Однако отождествлять понятия «государство» и «республика» невозможно.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Баглай В.М. Конституционное право РФ - М.: Юр.Норма, НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 768 с.
2. Зорькин В.Д. Современный мир, право и Конституция. М.: Норма, 2010. - 543 с.
3. Постановление Конституционного Суда РФ от 07.06.2000 N 10-П "По делу о проверке конституционности отдельных положений Конституции Республики Алтай и Федерального закона "Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации".

Оглавление	
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ	3
Кривошеина А.Н. БАНКОВСКАЯ СИСТЕМА НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ РАЗВИТИЯ	3
Алеева К.А. МОЛОДЕЖНАЯ БЕЗРАБОТИЦА В РОССИИ	9
Зайцев К.М. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ АСПЕКТЫ БАНКОВСКОГО КОНТРОЛЯ	14
Малитова В.Д. ОСОБЕННОСТИ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	19
Ковешников И. ПРОБЛЕМА РЫНКА ТРУДА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	24
ЮРИДИЧЕСКИЙ НАУКИ	30
Осипова Кристина Андреева ДОГОВОР КОНТРАКТАЦИИ И ОСОБЕННОСТИ ЕГО ИСПОЛНЕНИЯ	30
Тихонов А.Н. СТАТУС НОТАРИУСА СОВРЕМЕННОЙ ПРАВОВОЙ РОССИИ	36
Павлюк И.С., ПРОБЛЕМЫ ИЗБИРАТЕЛЬНОГО ПРАВА В РОССИИ	42
Абрамова Валерия Антоновна РЕСПУБЛИКА КАК ОСОБЫЙ ВИД СУБЪЕКТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	47