

*Тарасов С.О.,
слушатель,
3 курс, факультет «Заочного обучения»
ФГБВОУ ВО «Академия гражданской защиты МЧС России имени
генерал-лейтенанта Д.И. Михайлика»
Россия, г. Москва*

КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО СОЗДАНИЮ ОПТИМАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ СЛУЖБЫ И РАБОТЫ В ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНАХ МЧС РОССИИ

***Аннотация:** Настоящая статья рассматривает процесс создания оптимальных условий для работы личного состава, его карьерного роста и повышения мотивации в территориальных органах МЧС России в целях эффективного и гарантированного выполнения возложенных задач по защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.*

Результаты данной научной статьи могут быть использованы в практике работы в территориальных органах МЧС России в целях совершенствования и оптимизации кадровой работы.

***Ключевые слова:** МЧС России, кадровый состав, структура, эффективность, условия труда, мотивация.*

*Tarasov S.O.,
student
3rd year, Faculty of distance learning
"Civil Defence Academy Emercom of Russia"
Russia, Moscow*

KEY MEASURES TO CREATE OPTIMAL CONDITIONS FOR SERVICE AND WORK IN THE TERRITORIAL BODIES OF THE EMERCOM OF RUSSIA

Annotation: *This article examines the process of creating optimal conditions for personnel work, career growth, and increased motivation in the territorial bodies of the Russian Ministry of Emergency Situations in order to effectively and reliably carry out the assigned tasks of protecting the population and territories from natural and man-made emergencies.*

The results of this scientific article can be used in the practice of work in the territorial bodies of the Emercom of Russia in order to improve and optimize personnel work.

Key words: *The Emercom of Russia, staffing, structure, efficiency, working conditions, and motivation.*

Введение

Современное развитие Российской Федерации, изменяющиеся экономические, социальные, климатические и природные условия доказывают постоянно растущую необходимость наличия органа, который способен своевременно, квалифицированно оказывать помощь населению в критической ситуации или в ЧС, каким и является территориальный орган МЧС России. Это высоко компетентная, эффективная организация, обладающая мощной структурой, контрольными полномочиями, защищающая жизнь, здоровье граждан России, территорию страны и ее экономические интересы в связи с возникновением и необходимостью ликвидации ЧС, природных пожаров, разливов рек, где результат деятельности зависит от уровня подготовки специалистов его служб.

Сегодня чёткое и оперативное выполнение возложенных на МЧС России функций, во многом зависит от рационализации принимаемых решений структурного характера, а также от профессионального уровня кадрового

состава ведомства. Ключевой проблемой эффективности управления остается укомплектованность подразделений квалифицированными кадрами и ответственности должностных лиц за негативные последствия принимаемых управленческих решений, следствием которых является причинение вреда жизненно важным интересам общества, нарушение законных прав граждан. Комплектование личного состава подразделений МЧС России компетентными и профессиональными сотрудниками является чрезвычайно важной задачей.

Основная часть

В научной статье рассмотрены обоснованные рекомендации по повышению результативности работы с кадрами в территориальных органах МЧС России. В ходе работы достигнута поставленная цель и решены все сформулированные задачи, что позволяет сделать следующие основные выводы и представить итоговые результаты.

По результатам теоретико-методологического анализа выявлены основные проблемные вопросы и предложены пути их решения применительно к территориальным органам МЧС России, под которыми понимаются целенаправленные процессы комплектования составом в соответствие с задачами и функциями формирования, обеспечивающий повышение эффективности его деятельности при сохранении оперативной готовности и с учетом ресурсных ограничений. Сформулированы пять ключевых принципов, включающих сохранение оперативной готовности, сбалансированность, преемственность, экономическую эффективность, научную обоснованность, поэтапность и учет специфики деятельности спасательных воинских формирований.

В ходе концептуальных подходов показаны целевые ориентиры оптимизации кадровой структуры, охватывающие структурные, возрастные и компетентностные показатели. Структурные ориентиры предусматривают увеличение процесса комплектования до установленных 93 %. Возрастные ориентиры направлены на увеличение доли спасателей до 35 лет до 40% и

снижение среднего возраста спасателей до 38-40 лет. Компетентностные ориентиры предполагают повышение доли владеющих цифровыми технологиями до 70%, увеличение доли прошедших повышение квалификации до 80% и рост показателей физической готовности до 4,2 балла. Проведен сравнительный анализ трех сценариев оптимизации – инерционного, умеренно-оптимистического и оптимального, который доказал, что только оптимальный сценарий, предусматривающий комплексные преобразования по всем направлениям, способен обеспечить достижение целевых ориентиров в установленный двухлетний срок.

Комплекс из пяти адресных мероприятий по оптимизации структуры кадрового состава, где первое мероприятие задает четкие количественные параметры требуемых параметров для эффективного выполнения поставленных задач. Наиболее значимые изменения требуются в структурных показателях и повышение компетенций личного состава. Компетентностные ориентиры предполагают увеличение доли владеющих цифровыми технологиями и прошедших повышение квалификации. Достижение всех целевых показателей позволит привести кадровую структуру в соответствие с современными требованиями.

Второе мероприятие «Внедрение системы планового омоложения» включает установление целевых показателей, программу стажировок для выпускников ведомственных вузов, институт наставничества с закреплением опытных сотрудников, целевой набор, ежегодное тестирование физической готовности и работу с ветеранами для сохранения связи с опытными кадрами.

Третье мероприятие «Развитие цифровых компетенций персонала» предполагает дифференцированное обучение всех категорий персонала: руководителей – по программе «Цифровые технологии в управлении спасательными подразделениями», полевых спасателей – по программе «Применение современной техники с цифровым управлением», специалистов обеспечения – по программе «Автоматизация учета и отчетности».

Четвертое мероприятие «Формирование кадрового резерва на научной основе» реализуется через пятиэтапную систему, включающую выявление перспективных сотрудников с использованием метода «360 градусов» и экспертной оценки, оценку и отбор с применением метода анализа иерархий, разработку индивидуальных планов развития, подготовку через повышение квалификации, стажировки и временное замещение должностей, а также итоговую оценку готовности. Для обоснования оптимальной численности и структуры предлагается применение матрично-балансовых моделей и метода анализа иерархий. Пятое мероприятие «Совершенствование мотивации и удержание кадров» включает дифференцированные меры: для полевых спасателей – дополнительные выплаты за участие в ликвидации чрезвычайных ситуаций за счет экономии от оптимизации, для опытных специалистов старше 50 лет – программу психологической поддержки и медицинской реабилитации, для молодых специалистов – подъемные выплаты и помощь в адаптации, для всех категорий – совершенствование системы нематериальной мотивации.

Основной этап включает реорганизацию управленческой структуры, перевод функций на аутсорсинг, набор молодых специалистов, закрепление наставников, обучение цифровым компетенциям, внедрение цифровых тренажеров, формирование базы кадрового резерва и проведение промежуточного мониторинга. Заключительный этап предусматривает завершение перераспределения ставок, итоговое обучение цифровым компетенциям, оценку эффективности наставничества, итоговую оценку кадрового состава, корректировку мероприятий при необходимости и подготовку итогового отчета об оптимизации.

Результаты исследования имеют высокую практическую значимость и могут быть использованы в разных территориальных органах МЧС России по повышению результативности работы с кадрами и эффективности использования кадрового потенциала и улучшения результатов деятельности. Разработанные рекомендации учитывают как стратегические приоритеты

развития территориальных органов, так и реальное мнение его руководства и сотрудников, подтвержденное высокой степенью согласованности экспертных оценок.

Таким образом, все поставленные в исследовании задачи решены в полном объеме, цель достигнута. Полученные результаты подтверждают выдвинутую гипотезу о том, что повышение результативности работы с кадрами на основе комплексной диагностики позволяет устранить выявленные проблемные вопросы, повысить эффективность использования кадрового потенциала и обеспечить более полное соответствие кадровой структуры современным требованиям к выполнению задач по ликвидации чрезвычайных ситуаций.

Использованные источники:

1. О воинской обязанности и военной службе : Федеральный закон от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ (ред. от 4 августа 2025 г.) // Собрание законодательства Российской Федерации. – 1998. – № 13. – Ст. 1475.
2. О системе государственной службы Российской Федерации : Федеральный закон от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ (ред. от 2 июля 2025 г.) // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2003. – № 22. – Ст. 2063.
3. О пожарной безопасности : Федеральный закон от 21 декабря 1994 г. № 69-ФЗ (ред. от 8 августа 2024 г.) // Собрание законодательства Российской Федерации. – 1994. – № 35. – Ст. 3649.
4. Об утверждении Положения о территориальном органе Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий : Приказ МЧС России от 28 марта 2025 г. № 258 // Официальный интернет-портал правовой информации. – URL: <http://www.pravo.gov.ru> (дата обращения: 10.02.2026).

5. Кибанов, А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, персоналистика : учебник / А. Я. Кибанов. – Москва: ИНФРА-М, 2024. – 416 с. – ISBN 978-5-16-018945-7.
6. Елифёров, В. Г. Бизнес-процессы: регламентация и управление: учебник / В. Г. Елифёров, В. В. Репин. – Москва: ИНФРА-М, 2021. – 348 с. – ISBN 978-5-16-016543-7.
7. Кочегурова, Е. А. Теория и методы оптимизации: учебник для вузов / Е. А. Кочегурова. – Москва: Издательство Юрайт, 2025. – 133 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-534-10090-7. – Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт. – URL: <https://urait.ru/bcode/561181> (дата обращения: 18.02.2026).