

*Павличенкова Анна Сергеевна,
студент,
4 курс, Высшая школа экономики и бизнеса (факультет)*

*РЭУ им. Г. В. Плеханова
Россия, г. Москва*

*Цветкова Кристина Алексеевна,
студент,
4 курс, Высшая школа экономики и бизнеса (факультет)*

*РЭУ им. Г. В. Плеханова
Россия, г. Москва*

*Научный руководитель: Безпалов Валерий Васильевич,
доктор экономических наук, профессор
кафедра национальной и региональной экономики*

*РЭУ им. Г. В. Плеханова
Россия, г. Москва*

РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА, КАК ФАКТОР СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНА НА ПРИМЕРЕ ЯМАЛО- НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

***Аннотация:** В статье актуализирована проблема развития человеческого капитала в экстремальных условиях труда. Цель исследования - выявление проблем и разработка рекомендаций. В результате анализа показателей выделены ключевые проблемы в системе здравоохранения. Выявлены причины и факторы, влияющие на состояние человеческого капитала, предложены меры по модернизации здравоохранения и привлечению врачей.*

***Ключевые слова:** человеческий капитал, здравоохранение, миграция, вахтовый метод работы, уровень заболеваемости.*

*Pavlichenkova A.S.,
Student
4th year, Higher School of Economics and Business (Faculty)
Plekhanov Russian University of Economics
Russia, Moscow
Tsvetkova K.A.,
Student
4th year, Higher School of Economics and Business (Faculty)
Plekhanov Russian University of Economics
Russia, Moscow
Scientific Advisor: Valery Vasilyevich Bezpалov,
Doctor of Economics, Professor
Department of National and Regional Economics
Plekhanov Russian University of Economics
Russia, Moscow*

**DEVELOPMENT OF HUMAN CAPITAL AS A FACTOR OF STRATEGIC
REGIONAL DEVELOPMENT: THE CASE OF THE YAMAL-NENETS
AUTONOMOUS DISTRICT**

Abstract: *The article highlights the problem of human capital development in extreme working conditions. The purpose of the study is to identify problems and develop recommendations. The analysis of indicators has revealed key problems in the healthcare system. The article identifies the causes and factors affecting the state of human capital, and proposes measures to modernize healthcare and attract doctors.*

Keywords: *human capital, healthcare, migration, shift work, and morbidity rates.*

Устойчивое развитие и увеличение человеческого капитала в регионах России - ключевая задача национального уровня, которая закреплена в Указе Президента РФ от 21.07.2020 №474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», где приоритетами обозначены сохранение населения и укрепление здоровья граждан, данные ориентиры служат основополагающими для формирования региональных стратегий, включая Постановление от 24.06.2021 года №478 «Стратегия Социально-экономического развития Ямало-Ненецкого автономного округа на период до 2035 года». [1][2] В промышленном регионе, ориентированном на нефтегазовую промышленность и на производство сжиженного природного газа фактор стратегического развития региона во многом зависит от крупных предприятий. Эти предприятия формируют существенную долю промышленного производства и являются основным источником высокооплачиваемых рабочих мест, но экстремальные условия труда оказывают масштабное воздействие на здоровье человека. Таким образом исследование развития человеческого капитала, как фактора стратегического развития региона, приобретает особую актуальность.

Ямало-Ненецкий автономный округ - крупнейший газодобывающий регион России, занимающий 1 место по добыче свободного газа и газового конденсата и 3 место среди субъектов РФ по добыче нефти. Ключевыми предприятиями, способствующему данному рейтингу, в первую очередь являются такие предприятия как: ПАО «Новатэк», ОАО «Ямал СПГ», ООО «Газпром добыча Ямбург», ООО «Газпром добыча Уренгой» и дочерние предприятия ПАО «Газпром нефть». В исследуемом регионе добывается более 80% всех объемов газодобычи Российской Федерации, что в свою очередь составляет пятую часть газодобычи всего мира. [8] Такие лидирующие позиции обеспечиваются вахтовым методом: в округе работает около 130-150 тысяч вахтовиков, привлекаемых из других регионов. [9] В связи со специализацией крупных предприятий ЯНАО существует риск получения травм, которые вызывают распространение болезней, в том числе ВИЧ,

зафиксированный в 2023 и 2024 годах 41,8 и 34,5 случая на 100 тыс. человек соответственно. [10]

Вахтовая миграция существенно влияет на численность населения Ямало-Ненецкого автономного округа.

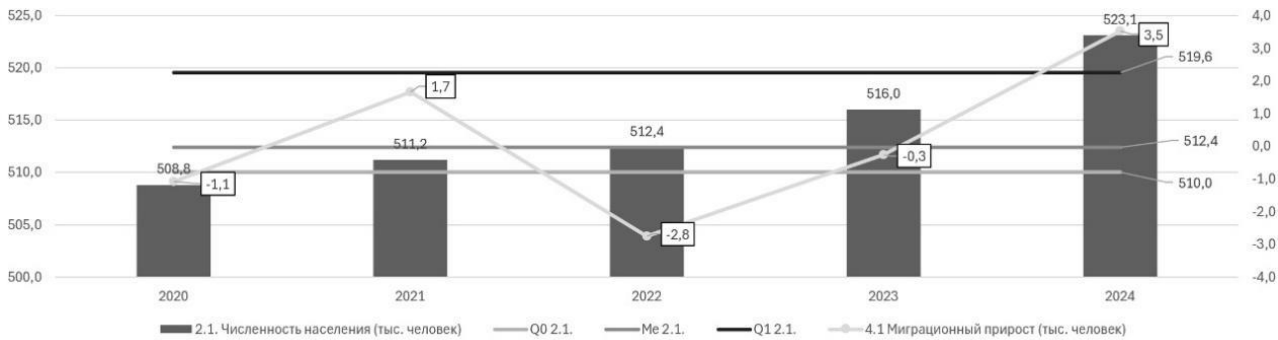


Рисунок 1. Численность населения и миграционный прирост (тыс. человек) [12]

В 2024 году прирост численности населения составил 1,02% по сравнению с 2023 годом (с 516,0 в 2023 до 523,1 в 2024). В первом полугодии 2024 года в Ямало-Ненецком автономном округе было зафиксировано около 7,4 тысяч вакансий на вахтовую смену. Лидером по заработной плате среди вахтовиков предприятий ЯНАО были зафиксированы сварщики – 200,6 тыс. рублей при средней заработной плате 151,6 тыс. рублей. [6]

Миграционный прирост напрямую влияет на заболеваемость, что отражается на развитии человеческого капитала региона.

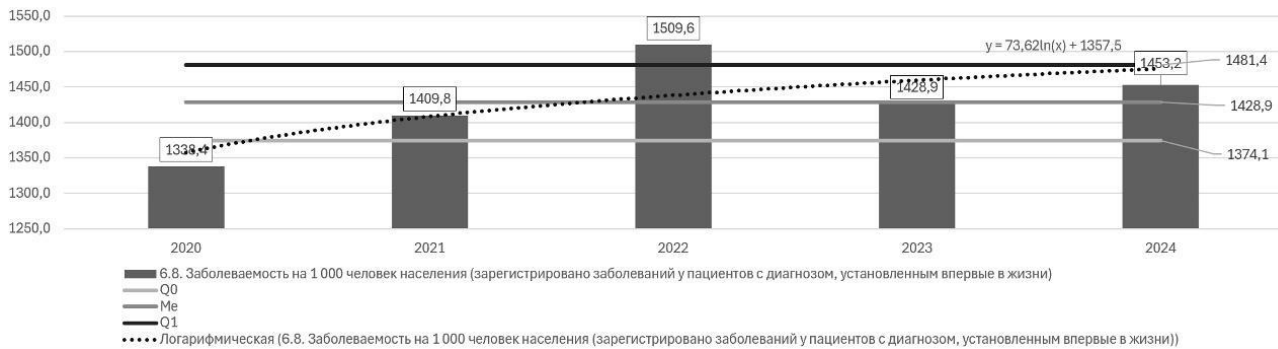


Рисунок 2. Заболеваемость на 1 000 человек населения (зарегистрировано заболеваний у пациентов с диагнозом, установленным впервые в жизни) [12]

В 2022 году зафиксирован прирост заболеваемости на 1,07% по сравнению с 2021 годом (на 99,8 тыс. человек), что отражает рост заболеваемости энтеровирусными инфекциями (43,19 на 100 тыс. населения), который превысил среднемноголетний уровень на 58%. В этот же год регион занял 77 место среди всех регионов РФ в рейтинге здорового образа жизни. [5, с.30][11]

При растущем миграционном приросте и заболеваемости - число больничных коек и врачей является фактором стратегического развития региона и человеческого капитала.

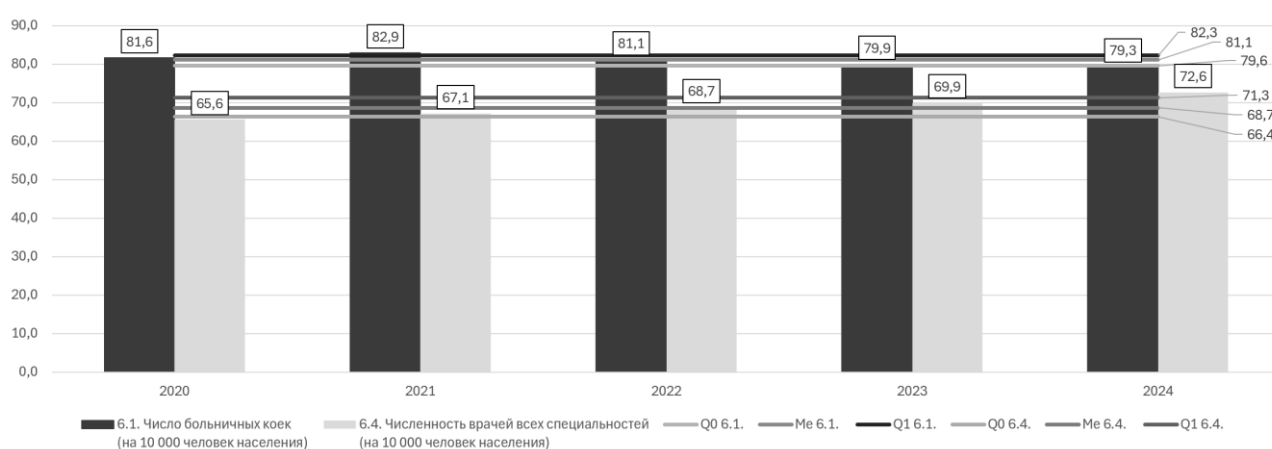


Рисунок 3. Число больничных коек и численность врачей всех специальностей (на 10 000 человек населения) [12]

В 2024 году прирост врачей составил 1,04% человека (с 69,9 в 2023 г. до 72,6 в 2024 г.), а прирост больничных коек уменьшился на 0,1% (с 79,9 в 2023 г. до 79,3 в 2024 г.) относительно 2023 года. Это связано с ростом миграции в 2024 году - 523,1 тыс. чел, среди них доля врачей составила 3797 человек. Также стимулирующим фактором, повлиявшим на приток врачей в ЯНАО в 2024 году стала программа поддержки медицинских работников, по которой они получают 1 миллион рублей при переезде в округ, максимальную северную надбавку в размере 80% к окладу и служебное жильё, которое по истечении 10 лет северного стажа можно оформить в собственность. [7]

В условиях специализации Ямало-Ненецкого автономного округа, которая характеризуется масштабной вахтовой миграцией и динамичным

ростом населения актуализируется необходимость совершенствования системы здравоохранения региона. Выделяется проблема высокой заболеваемости населения и нестабильности медицинского обеспечения при растущей численности населения. Решение данных проблем возможно при одновременном внедрении обязательной системы верификации цифровых паспортов здоровья через единую платформу Министерства здравоохранения ЯНАО и увеличении квот на целевое обучение медицинского персонала, что позволит снизить завоз инфекций и обеспечить кадровую устойчивость в регионе. При внедрении данных мер снизится завоз инфекций на 65% при охвате 130 тыс. вахтовиков, что уменьшит распространение ОРВИ и COVID заболеваний на предприятиях на 50% к 2027 году. Данная инициатива предлагается по аналогии с пилотным проектом в Тюменской области в 2022-2023 годах, где аналог снизил случаи заболеваемости на 72% при охвате 85 тыс. вахтовиков. [4, с.228] Увеличение региональных квот на обучение медицинского персонала для ЯНАО (с текущих 150 мест в год до 400-500 мест в год) с привязкой к контракту на 5 лет работы в регионе приведёт к покрытию дефицитов кадров на 70% к 2030 году. Также в регионе сократится неукomплектованность медпунктов с 40% до 15%. Инициатива предлагается по аналогичной модели в Ханты-Мансийском автономном округе в 2019-2024 годах, где рост врачей при удвоении квот на 28% снизил нагрузку на одного врача с 450 до 320 пациентов. [3]

Развитие человеческого капитала в Ямало-Ненецком автономном округе обусловлена, спецификой региона, которая основана на масштабной вахтовой миграции (130-150 тыс. человек) и динамичном росте населения (до 523,1 тыс. человек в 2024 году), что создаёт вызовы для системы здравоохранения. Выявлены проблемы, среди которых выделяются: высокая заболеваемость населения и нестабильность медицинского обеспечения при увеличении численности населения. Существующая система мер поддержки медицинских работников, которая предусматривает выплаты 1 миллион рублей при переезде в округ, северную надбавку до 80% к окладу и предоставление служебного

жилья показывает свою эффективность, но требует масштабирования для достижения стратегических целей. Предложенные меры имеют научно обоснованный потенциал, и их реализация позволит достичь результатов. Реализация комплексного подхода к развитию человеческого капитала создаёт основу для стратегического развития региона и позволит решить не только текущие проблемы здравоохранения, но и обеспечит долгосрочную перспективу развития человеческого капитала в экстремальных условиях труда, обусловленных специализацией ЯНАО.

Список литературы:

1. Указ Президента РФ от 21.07.2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»
2. Постановление от 24.06.2021 года № 478 «Стратегия Социально-экономического развития Ямало-Ненецкого автономного округа на период до 2035 года»
3. Приложение 14 к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 27 декабря 2021 года N 594-п «О мерах по реализации государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Современное здравоохранение» (с изменениями на 8 декабря 2025 года)»
4. Доклад «О состоянии санитарно-эпидемиологического благополучия населения в Тюменской области в 2023 году». — Тюмень: Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Тюменской области, 2024. — 228 с.
5. Заболеваемость, этиологическая структура и вопросы профилактики энтеровирусной (неполио) инфекции // Информационный бюллетень Референс-центра по мониторингу энтеровирусных инфекций. ФБУН ННИИЭМ им. академика И.Н. Блохиной Роспотребнадзора — г. Нижний Новгород, 2023. — 30 с.

6. В ЯНАО на 23 % выросло число вахтовых вакансий // MKRUЯмал [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://www.mk-yamal.ru/economics/2024/08/21/v-yanao-na-23-vyroslo-chislo-vakhtovykh-vakansiy.html> (дата обращения: 26.03.2026).
7. Врачи Нового Уренгоя получают компенсацию в 25 тыс. рублей за найм жилья // ТАСС [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://tass.ru/v-strane/19164085> (дата обращения: 26.03.2026).
8. Добыча нефти на Ямале выросла на 5%, газа — на 8% в 2024 году // НефтьКапитал30 [Электронный ресурс] - Режим доступа: https://oilcapital.ru/news/2025-03-19/dobycha-nefti-na-yamale-vyroslo-na-5-gaza-na-8-v-2024-godu-5349743?utm_source=alice.yandex.ru&utm_medium=referral&utm_campaign=alice.yandex.ru&utm_referrer=alice.yandex.ru (дата обращения: 26.03.2026).
9. Заменят ли вахтовики и мигранты постоянное население Ямала: мнение ученого Геннадия Деттера // URA.RU информационное агентство [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://ura.news/news/1053051878> (дата обращения: 26.03.2026).
10. Как ВИЧ попадает на Ямал: данные по заболеваемости // СеверПресс [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://severpress.ru/news/zdorove/kak-vich-popadaet-na-jamal-dannye-po-zabolevaemosti/> (дата обращения: 26.03.2026).
11. Свердловская область заняла 63-е место среди регионов по ЗОЖ // Комсомольская Правда [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://www.ural.kp.ru/online/news/5458227/> (дата обращения: 26.03.2026).
12. Федеральная служба государственной статистики // Росстат [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://rosstat.gov.ru/> (дата обращения: 26.03.2026).