Глотова В.О., Алферова Д.А.,
студентки юридического института ФГАОУ ВО «Белгородский государственный национальный исследовательский университет»
Россия, г. Белгород
Научный руководитель: Сороколетова М.А.,
Старший преподаватель кафедры трудового и предпринимательского права
«Белгородский государственный национальный исследовательский университет»
Россия, г. Белгород

УЧЕТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ: ПРАВОВОЙ АСПЕКТ

Аннотация: *В статье анализируется правовой механизм расследования и учёта несчастных случаев на производстве в Российской Федерации. Рассматриваются ключевые нормы Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», а также положения Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 апреля 2022 года № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов». На основе судебной практики 2025–2026 годов выявлены типичные нарушения работодателей: подмена трудовых отношений гражданско-правовыми договорами, сокрытие страховых случаев, внесение ложных сведений о грубой неосторожности пострадавших. Отдельное внимание уделено мерам административной ответственности, предусмотренным Кодексом Российской Федерации об административных*

правонарушениях (статья 5.27.1), и уголовной ответственности по статье 143 Уголовного кодекса Российской Федерации, включая новые штрафы за сокрытие информации о несчастных случаях. Приводятся статистические данные о динамике производственного травматизма и экспертные оценки ВНИИ труда.

***Ключевые слова**: несчастный случай на производстве, расследование, учёт, охрана труда, Трудовой кодекс РФ, акт формы Н-1, производственный травматизм, судебная практика, ответственность работодателя, договор гражданско - правового характера.*

Glotova V.O., Alferova D.A.,
Students of the Law Institute of the Federal State Autonomous Educational Institution of Higher Education "Belgorod State National Research University"
Russia, Belgorod
Scientific adviser: Sorokolemova M.A.,
Senior Lecturer at the Department of Labor and Business Law
Belgorod State National Research University
Russia, Belgorod

ACCOUNTING FOR INDUSTRIAL ACCIDENTS: THE LEGAL ASPECT

***Annotation:** The article analyzes the legal mechanism for investigating and recording industrial accidents in the Russian Federation. It examines the key provisions of the Labor Code of the Russian Federation, Federal Law No. 125-FZ of July 24, 1998, "On Compulsory Social Insurance against Industrial Accidents and Occupational Diseases," as well as the provisions of Order No. 223n of the Ministry of Labor and Social Protection of the Russian Federation dated April 20, 2022, "On Approval of the Regulations on the Peculiarities of Investigating Industrial Accidents in Certain Industries and Organizations, Forms of Documents, and Relevant*

Classifiers." Based on the judicial practice of 2025-2026, typical violations by employers have been identified: the substitution of labor relations with civil law contracts, the concealment of insurance cases, and the submission of false information about the gross negligence of the victims. Special attention is paid to the administrative liability measures provided for by the Code of the Russian Federation.

***Keywords**: industrial accident, investigation, registration, occupational safety, Labor Code of the Russian Federation, N-1 form, industrial injuries, judicial practice, employer's liability, civil law contract.*

Несчастные случаи на производстве остаются одной из наиболее острых проблем российского трудового права. Ежегодно в стране регистрируются десятки тысяч травм, полученных работниками при исполнении своих трудовых функций. Несмотря на позитивную динамику последних лет, реальный уровень травматизма, по оценкам специалистов, значительно превышает официальные цифры, поскольку значительная часть происшествий либо не расследуется должным образом, либо скрывается работодателями [1]. При этом, как показывает анализ правоприменительной практики, наибольшее число сокрытых случаев приходится на малый и средний бизнес, где отсутствуют штатные специалисты по охране труда, а контроль со стороны государства ослаблен.

Фундаментом правового регулирования в данной сфере служит Трудовой кодекс Российский Федерации (далее - ТК РФ). Статья 227 ТК РФ устанавливает, что расследованию и учёту подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей [2. с. 7-10]. К числу таких лиц законодатель относит не только штатных сотрудников, но и стажёров, практикантов, а также лиц, осуждённых к исправительным работам. Важно подчеркнуть, что факт наличия трудового договора не всегда является определяющим: суды нередко признают

производственными травмы, полученные лицами, фактически допущенными к работе без оформления.

Дополнительную гарантию создаёт Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (ред. от 25.12.2025) [3. с. 49-50]. Этот закон устанавливает право застрахованного лица на получение страховых выплат, оплату иных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию. Однако на практике реализация этих гарантий наталкивается на противодействие работодателей, которые всеми способами стараются избежать оформления страхового случая.

За нарушения в сфере охраны труда предусмотрена как административная, так и уголовная ответственность. Статья 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (КоАП РФ) устанавливает штрафы за нарушение государственных нормативных требований охраны труда, а статья 143 Уголовного кодекса Российской Федерации (УК РФ) — наказание вплоть до лишения свободы за нарушение требований охраны труда, повлёкшее по неосторожности смерть человека [4. с. 26-30]. Тем не менее, как отмечают эксперты, привлечение к уголовной ответственности по статье 143 УК РФ происходит крайне редко, что снижает профилактическое значение этой нормы.

Процедура расследования детально регламентирована Приказом Минтруда России от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве» (в редакции от 25.04.2024, действующей с 1 сентября 2024 года) [5. с. 6-10]. Согласно этому Положению, при лёгком вреде здоровью расследование завершается в течение трёх рабочих дней, при тяжёлом или смертельном исходе — в течение 15 календарных дней с возможностью продления. В новых редакциях документа уточнён порядок взаимодействия комиссии с правоохранительными органами и медицинскими учреждениями, что позволяет более эффективно собирать доказательственную базу [6]. По результатам расследования оформляется акт

формы Н-1, один экземпляр которого в трёхдневный срок направляется в прокуратуру, а второй хранится у работодателя 45 лет. Согласно этому Положению, при лёгком вреде здоровью расследование завершается в течение трёх рабочих дней, при тяжёлом или смертельном исходе — в течение 15 календарных дней с возможностью продления. В новых редакциях документа уточнён порядок взаимодействия комиссии с правоохранительными органами и медицинскими учреждениями, что позволяет более эффективно собирать доказательственную базу [7].

Однако на практике одной из ключевых проблем остаётся подмена трудовых отношений договорами гражданско-правового характера (далее - ГПХ). Работодатели нередко заключают с фактическими работниками договоры возмездного оказания услуг или подряда, чтобы избежать обязанности по страхованию и проведению официального расследования. Судебная практика последовательно опровергает такую позицию: например, смерть разнорабочего на лесопилке в Иглинском районе, с которым был заключён договор ГПХ, была признана судом производственным несчастным случаем [8. с. 6-9]. В Определении Верховного Суда РФ от 02.02.2026 № 16-КГ25-38-К4 указано, что отсутствие у работника средств индивидуальной защиты не может служить основанием для признания его грубой неосторожности, если работодатель не доказал выдачу этих средств под роспись [9. с. 13-18]. Ещё один показательный пример — решение Свердловского областного суда от 20 января 2026 года, которым взыскана компенсация морального вреда в размере 800 тысяч рублей в пользу семьи погибшего, даже несмотря на то, что пострадавший находился в момент травмы в состоянии алкогольного опьянения. Суд пришёл к выводу, что опьянение не снимает с работодателя обязанности обеспечить безопасные условия труда, а также не освобождает его от ответственности за допуск работника к исполнению обязанностей в нетрезвом виде [10. с. 19-24].

Отдельного внимания заслуживает проблема сокрытия несчастных случаев. По данным Федеральной службы по труду и занятости (Роструд), в

2024 году было выявлено 32 сокрытых несчастных случая только за пять месяцев, причём в пяти из них пострадавшие скончались [11]. Наиболее часто сокрытие практикуется в строительной отрасли, сельском хозяйстве и на малых предприятиях обрабатывающей промышленности. Работодатели предлагают пострадавшим договориться «полюбовно»: оплатить лечение в обмен на подписание документов о бытовой травме. В результате работник лишается права на страховые выплаты, а в будущем может столкнуться с проблемами при ухудшении здоровья.

В связи с этим с 1 сентября 2025 года в Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации введены отдельные штрафы за умышленное искажение информации о несчастном случае на производстве: для юридических лиц — от 130 до 150 тысяч рублей, для должностных лиц — от 15 до 25 тысяч рублей. При повторном нарушении предусмотрена дисквалификация должностных лиц на срок до трёх лет [12]. Как отмечается в учебном пособии В.Г. Стручалина, именно на этапе составления акта нередко возникают злоупотребления, когда работодатель вносит ложные сведения о «грубой неосторожности» пострадавшего или искажает обстоятельства происшествия, чтобы переложить часть ответственности на самого работника. Авторы пособия подчёркивают, что единственным способом противодействия таким злоупотреблениям является активная позиция пострадавшего, который вправе обжаловать акт в государственную инспекцию труда или в суд [13. с. 19-22].

Аналитические обзоры Всероссийского научно - исследовательского института труда показывают, что более 50% нарушений, повлёкших несчастные случаи, связаны с неудовлетворительной организацией производства работ и недостаточным контролем со стороны линейных руководителей. К числу наиболее распространённых нарушений также относятся: допуск работников без обучения и стажировки, отсутствие средств индивидуальной защиты, эксплуатация неисправного оборудования и несоблюдение технологических регламентов [14]. Согласно официальной

статистике Министерства труда, в 2025 году количество зарегистрированных тяжёлых несчастных случаев сократилось на 11% по сравнению с предыдущим годом, однако эксперты связывают эту динамику не столько с реальным улучшением ситуации, сколько с уходом части инцидентов в «тень», а также с изменением порядка учёта микротравм, которые теперь не всегда попадают в официальную статистику [15].

Подводя итог, следует констатировать, что правовой механизм учёта несчастных случаев на производстве в Российской Федерации нуждается в дальнейшем совершенствовании. Прежде всего, требуется усиление контроля за полнотой расследования и введение более жёстких санкций за сокрытие страховых случаев. Кроме того, необходимо повышать правовую грамотность работников, разъясняя им последствия подписания документов о «бытовой» травме. Только комплексный подход, включающий законодательные изменения, эффективный надзор и формирование культуры безопасности на предприятиях, способен обеспечить реализацию конституционного права каждого гражданина на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

Библиографический список:

1. Число тяжелых несчастных случаев на производстве сократилось на 11% в 2025 году // Известия. - 2026. - 1 апреля. - URL: https://iz.ru/2070416/ (дата обращения: 03.04.2026).

2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 01.03.2026) // Собрание законодательства РФ. - 2002. - № 1 (ч. 1). - Ст. 3.

3. Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ (ред. от 25.12.2025) // Собрание законодательства РФ. - 1998. - № 31. - Ст. 3803.

4. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ (ред. от 01.03.2026) // Собрание законодательства РФ. - 1996. - № 25. - Ст. 2954; Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ (ред. от 01.03.2026) // Собрание законодательства РФ. - 2002. - № 1 (ч. 1). - Ст. 1.

5. Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов: Приказ Минтруда России от 20.04.2022 № 223н (ред. от 25.04.2024) // Официальный интернет-портал правовой информации. - URL: www.pravo.gov.ru (дата обращения: 03.04.2026).

6. Несчастные случаи на производстве, подлежащие расследованию и учету: Энциклопедия решений // ГАРАНТ. - 2025. - Октябрь. - URL: https://base.garant.ru/58072875/ (дата обращения: 03.04.2026).

7. Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве: ст. 230.1 Трудового кодекса РФ // КонсультантПлюс. - 2025. - 29 декабря. - URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ (дата обращения: 03.04.2026).

8. Смерть разнорабочего на лесопилке в Иглинском районе признана связанной с производством // Гострудинспекция в Республике Башкортостан. - 2026. - 27 февраля. - URL: https://git03.rostrud.gov.ru/news/1578232.html (дата обращения: 03.04.2026).

9. Определение Верховного Суда РФ от 02.02.2026 № 16-КГ25-38-К4 // Судебные и нормативные акты РФ. - URL: https://sudact.ru/vsrf/doc/ (дата обращения: 03.04.2026).

10. Апелляционное определение Свердловского областного суда от 20.01.2026 по делу № 33-123/2026 // ГАС «Правосудие». - URL: https://sudrf.ru (дата обращения: 03.04.2026).

11. Гострудинспекцией выявлено 32 сокрытых несчастных случая на производстве // Гострудинспекция в Республике Башкортостан. - 2025. - 18

июня. - URL: https://git03.rostrud.gov.ru/news/1302212.html (дата обращения: 03.04.2026).

12. Все тайное станет штрафуемым: власти жестко возьмутся за сокрытые травмы // Охрана труда. - 2025. - 19 июня. - URL: https://www.trudohrana.ru/news/113230-vse-taynoe-stanet-shtrafuemym-vlasti-jestko-vozmutsya-za-sokrytye-travmy (дата обращения: 03.04.2026).

13. Стручалин В.Г. Охрана труда. Несчастные случаи на производстве. Порядок их расследования и учёта: учебное пособие / В.Г. Стручалин, Е.Ю. Нарусова, Н.Б. Фомина. - М.: РУТ (МИИТ), 2020. - 87 с.

14. Эксперты ВНИИ труда подготовили аналитический обзор производственного травматизма // ВЦОТ. - 2025. - 15 октября. - URL: https://vcot.info/news/eksperty-vnii-truda-podgotovili-analiticeskij-obzor (дата обращения: 03.04.2026).

15. Число тяжелых несчастных случаев на производстве сократилось на 11% в 2025 году // Известия. - 2026. - 1 апреля. - URL: https://iz.ru/2070416/ (дата обращения: 03.04.2026).